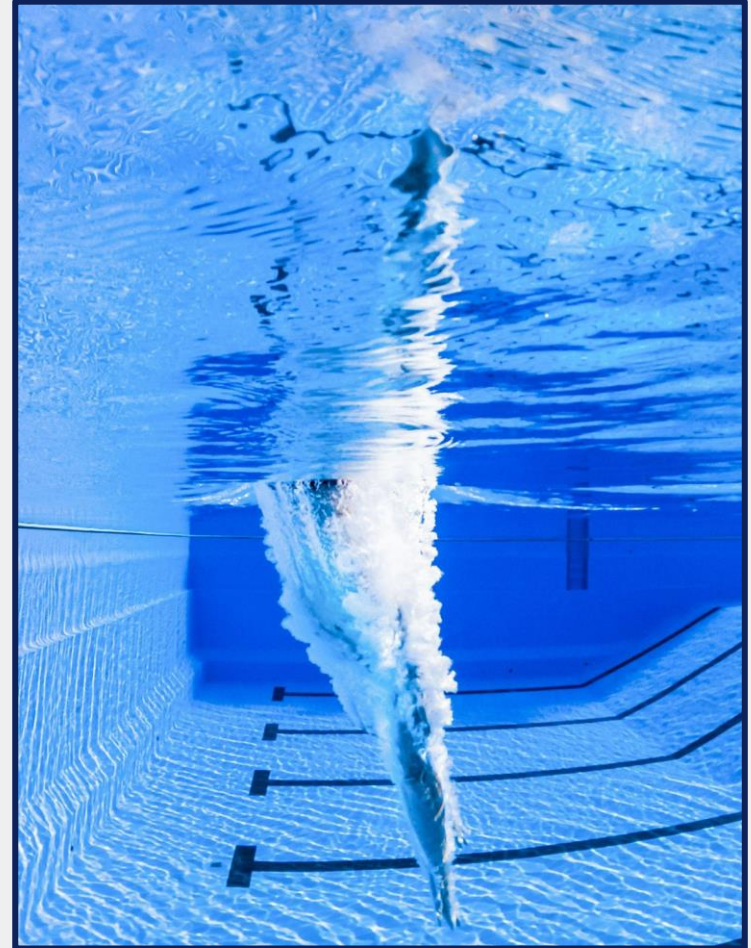


Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
			- \$
Médiane salariale de l'ensemble des données			
			- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Saguenay-Lac-Saint-Jean

8 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	20,63 \$	23,86 \$
Surveillant-sauveteur	23,15 \$	24,68 \$
Moniteur	22,54 \$	27,89 \$
Formateur	24,08 \$	31,90 \$
Coordonnateur aquatique	25,59 \$	33,90 \$



Saguenay- Lac-Saint-Jean

Provenance des données



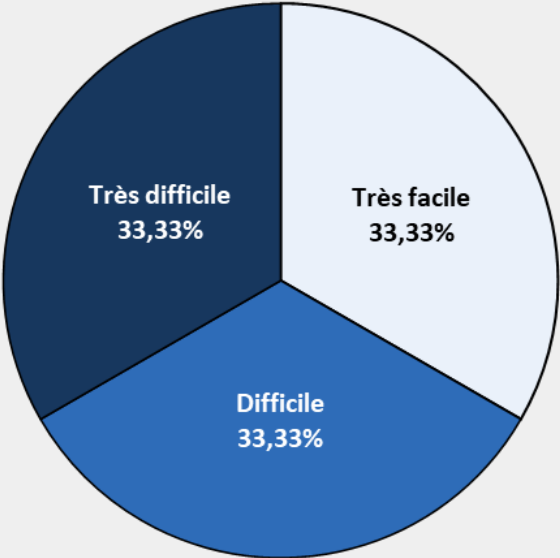
Types de bassin

3	Piscine intérieure
4	Piscine extérieure
2	Plage
1	Patageoire intérieure
-	Patageoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
-	Parc aquatique extérieur

Assistant surveillant-sauveteur
3 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	1	1	-

66,67% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

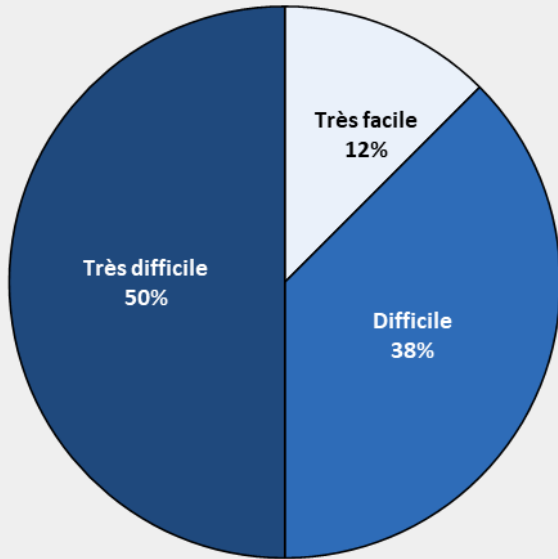
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
21,00\$	20,63\$	21,00\$	21,90\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
21,00\$	23,86\$	21,57\$	29,01\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
22,25\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
21,19\$			



Surveillant-sauveteur

8 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste de surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	1	3	1

**7 exploitants ont répondu à cette question*

75% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **62,50%** n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.

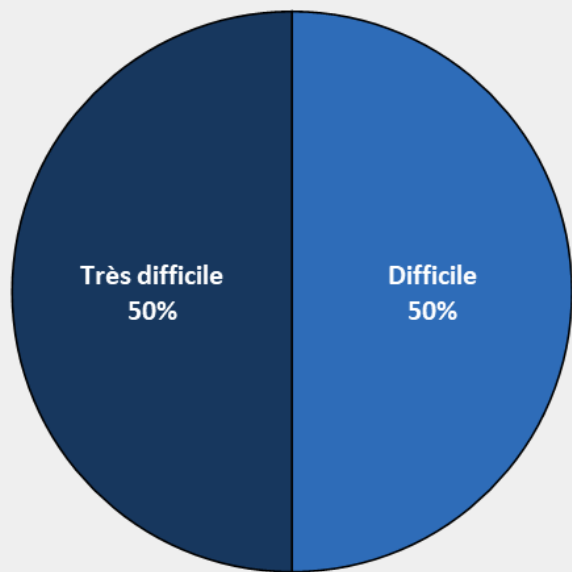
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,50\$	23,15\$	21,41\$	43,49\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,43\$	24,68\$	22,29\$	43,49\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
23,92\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
22,20\$			



Moniteur

2 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste de moniteur.



Un des répondants affirme que le salaire est adéquat en fonction du marché actuel et **n'envisage pas d'augmenter le salaire pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
21,00\$	22,54\$	22,54\$	24,08\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
23,87\$	27,89\$	27,89\$	31,90\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
25,22\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
23,97\$			

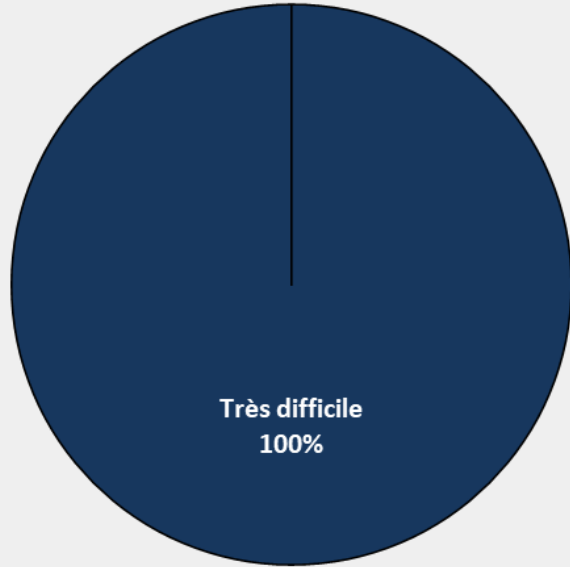
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	-	-	-



Formateur

1 exploitant possède ce type de poste

Le répondant semble avoir une très grande difficulté à recruter pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	-	-	-	1

Le répondant affirme que le salaire est adéquat en fonction du marché actuel et **n'envisage donc pas de l'augmenter.**

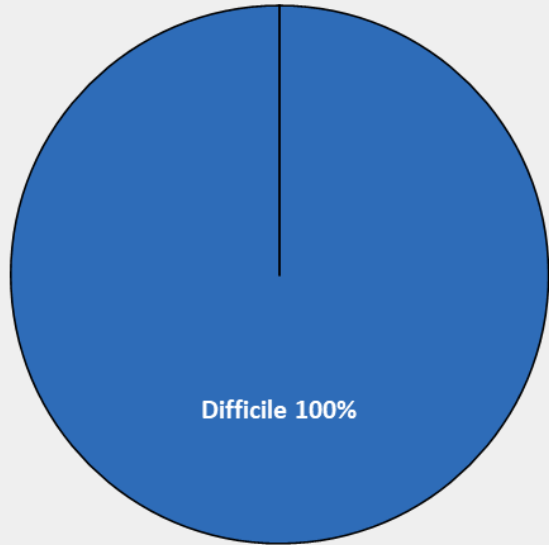
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
24,08\$	- \$	24,08\$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	31,90\$	31,90\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
27,99\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
27,99\$			



Coordonnateur aquatique

1 exploitant possède ce type de poste

Le répondant semble avoir de la difficulté à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	-	1	-	-

Le répondant affirme que le salaire est adéquat en fonction du marché actuel et **n'envisage pas de l'augmenter**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
25,59\$	- \$	25,59\$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	33,90\$	33,90\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
29,75\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
29,75\$			

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon à la suite d'un certain nombre d'heures travaillées ou selon la valeur du marché. L'augmentation peut également dépendre de la pénurie de main-d'oeuvre, de la négociation de la convention collective OU de l'inflation.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Activités de groupes payées par l'employeur
- 2 Paiement de la formation/certification
- 3 Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur

Avantages distinctifs

Remboursement des frais de déplacement et/ou de stationnement, bonus annuel/saisonnier, assurance collective.



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Flexibilité des horaires de travail
- 2 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 3 Bel environnement de travail (ex: installations récentes)

Coordonnateur aquatique

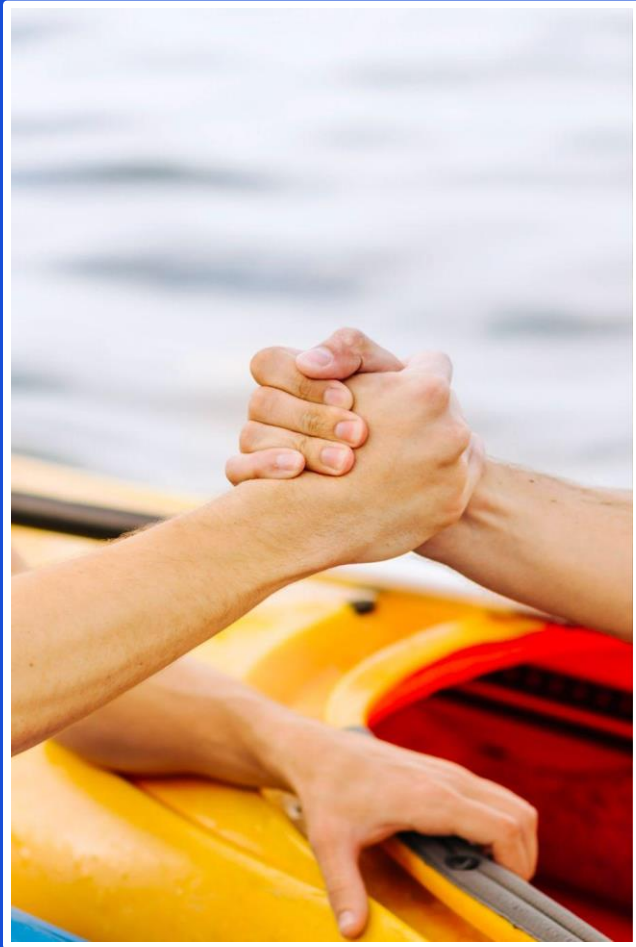
100% des milieux offrent pour ce poste:

- Régime de retraite
- Assurance collective
- Journées de congé mobile

Employés à charge

100%	Entre 11 à 24 employés
------	------------------------

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE