

# Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

---

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

**brio** 

CONSULTANT EN  
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





# Résultats du sondage

# Comparaison par région administrative

---

# Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

## Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

## Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

## Moyenne salariale de l'ensemble des données

- \$

## Médiane salariale de l'ensemble des données

- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Outaouais  
11 répondants

# Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	18,14 \$	19,43 \$
Surveillant-sauveteur	19,56 \$	21,73 \$
Moniteur	19,69 \$	35,78 \$
Formateur	37,46 \$	43,05 \$
Coordonnateur aquatique	20,24 \$	25,06 \$



## Outaouais

### Provenance des données



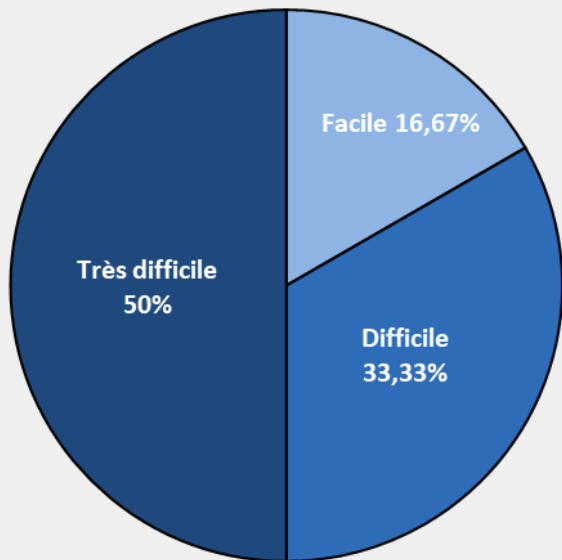
### Types de bassin

2	Piscine intérieure
5	Piscine extérieure
5	Plage
-	Patageoire intérieure
1	Patageoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
2	Parc aquatique extérieur

**Assistant surveillant-sauveteur**  
6 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



Malgré que seulement un exploitant considère que son salaire n'est pas adéquat par rapport au marché, 83 % des répondants envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,85\$	<b>18,14\$</b>	<b>18,00\$</b>	20,75\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,25\$	<b>19,43\$</b>	<b>19,59\$</b>	20,77\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
<b>18,78\$</b>			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
<b>19,09\$</b>			

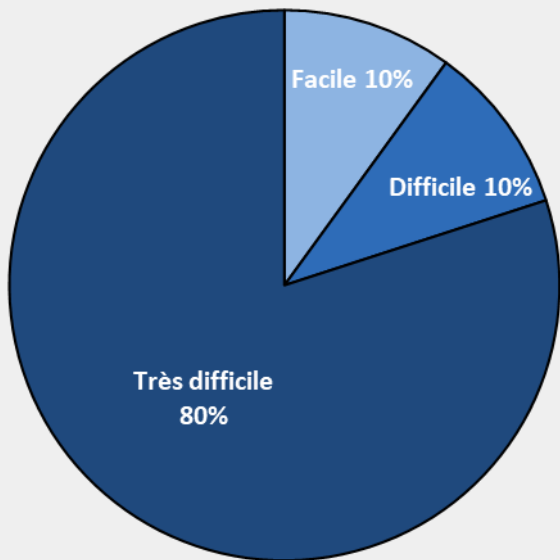
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	1	2	1



## Surveillant-sauveteur

10 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir beaucoup de difficulté à recruter pour le poste de surveillant-sauveteur.



90 % des répondants affirment qu'ils offrent des salaires adéquats par rapport au marché et **50 % des exploitants envisagent d'augmenter les salaires offerts.**

### Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,00\$	<b>19,56\$</b>	<b>18,55\$</b>	24,21\$

### Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,55\$	<b>21,73\$</b>	<b>20,63\$</b>	32,32\$

### Moyenne salariale de l'ensemble des données

**20,65\$**

### Médiane salariale de l'ensemble des données

**20,00\$**

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	3	4	1	2

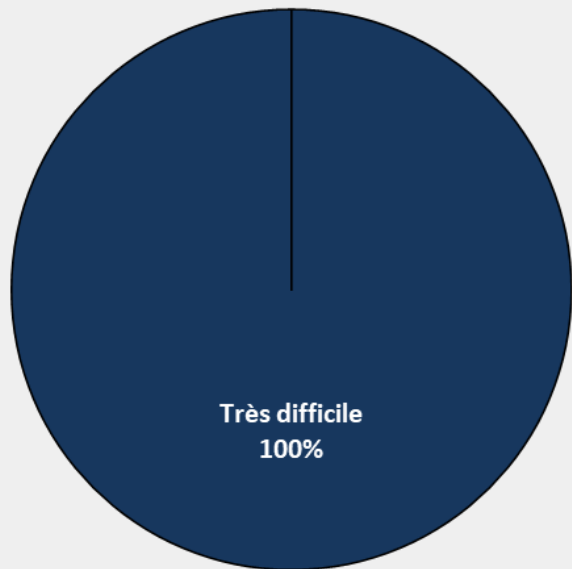




## Moniteur

1 exploitant possède ce type de poste

Le répondant semble avoir énormément de difficulté à recruter pour le poste de moniteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	-	1	-	-

Le répondant affirme que le salaire n'est pas adéquat en fonction du marché actuel et **envisage de l'augmenter**.

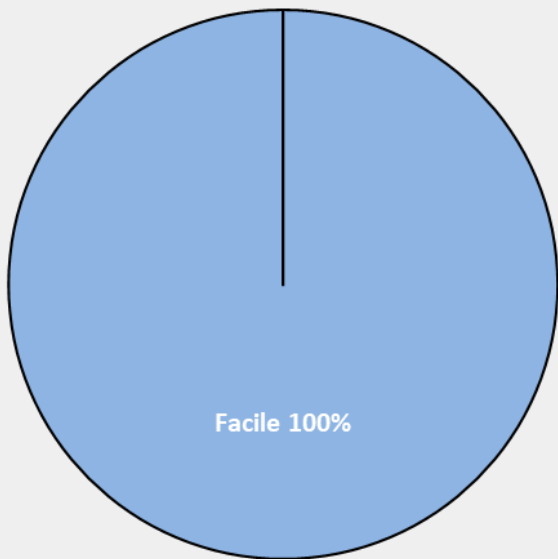
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
19,69\$	- \$	<b>19,96\$</b>	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	<b>35,78\$</b>	35,78\$
Moyenne salariale du poste			
<b>27,74\$</b>			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
<b>27,74\$</b>			



## Formateur

1 exploitant possède ce type de poste

Le répondant semble avoir une certaine facilité à recruter pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	-	-	-

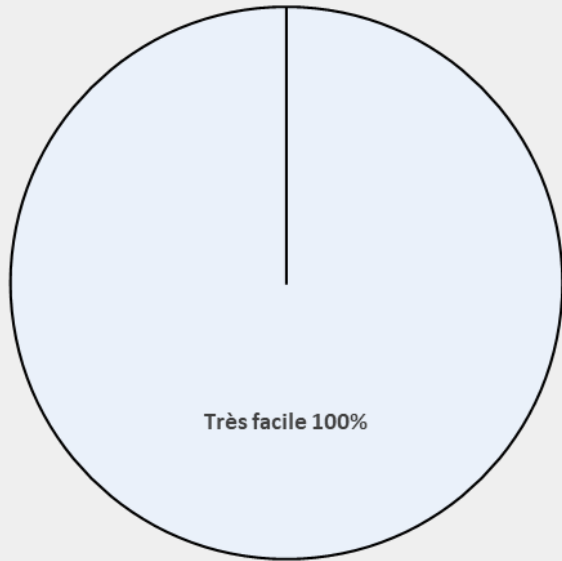
Le répondant affirme que le salaire est adéquat en fonction du marché actuel et **n'envisage pas de l'augmenter**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
37,46\$	- \$	<b>37,46\$</b>	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	<b>43,05\$</b>	43,05\$
Moyenne salariale du poste			
<b>40,26\$</b>			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
<b>40,26\$</b>			

**Coordonnateur aquatique**  
1 exploitant possède ce type de poste



Le répondant semble avoir beaucoup facilité à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



Très facile 100%

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	-	-	-

Le répondant affirme que le salaire est adéquat en fonction du marché actuel, mais **envisage quand même de l'augmenter**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,24\$	- \$	<b>20,24\$</b>	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	<b>25,06\$</b>	25,06 \$
Moyenne salariale du poste			
<b>22,65 \$</b>			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
<b>22,65\$</b>			

## Augmentations salariales

---

De manière générale, l'augmentation salariale se fait de manière proportionnelle avec le salaire minimum ou selon l'inflation. Certains exploitants accordent également une augmentation selon le nombre d'années de service.

## Top 3 des avantages sociaux offerts

---

- 1 Activités de groupe payées
- 2 Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur
- 3 Paiement de la formation/certification

Avantages distinctifs

Budget santé et mieux-être, bonus annuel/saisonnier, repas payés.



## Top 3 des conditions de travail offertes

---

- 1 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 2 Flexibilité des horaires de travail
- 3 Travailler à l'extérieur

## Coordonnateur aquatique

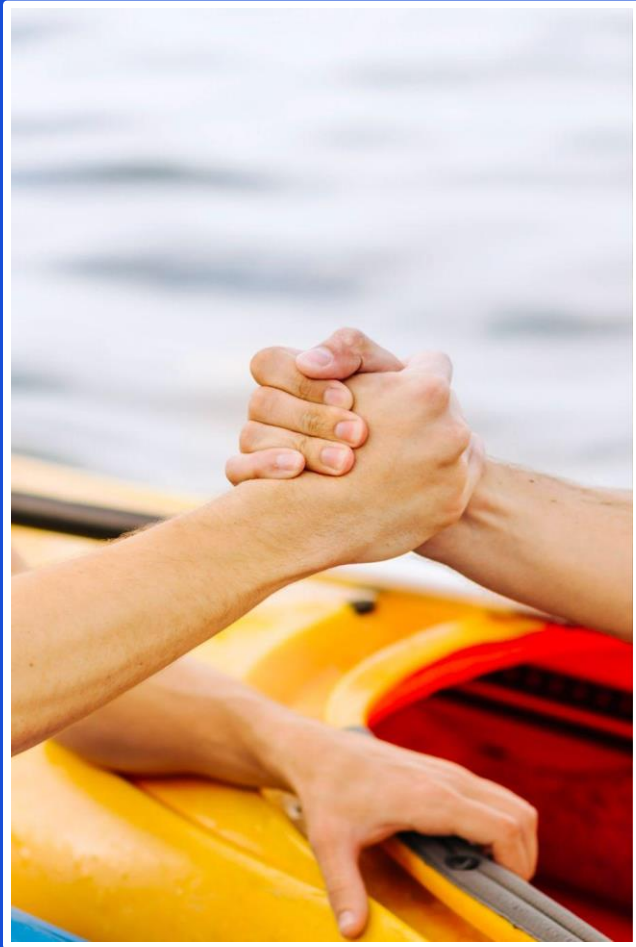
---

Employés à charge

100%

Entre 11 à 24 employés

# Avantages sociaux & conditions de travail



# Remerciements

---

**La Société de Sauvetage et Brio RH  
tiennent à remercier tous les participants  
qui ont répondu au sondage sur la  
rémunération globale!**



Brio RH-PAE

---





# Pour plus d'informations



**Ginette Desforges**

Directrice générale Brio RH

**Vicky Champoux**

Directrice générale, Brio PAE



[ginette.desforges@briorh.com](mailto:ginette.desforges@briorh.com)

[vicky.champoux@briopae.com](mailto:vicky.champoux@briopae.com)



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

**bric** RH • PAE