

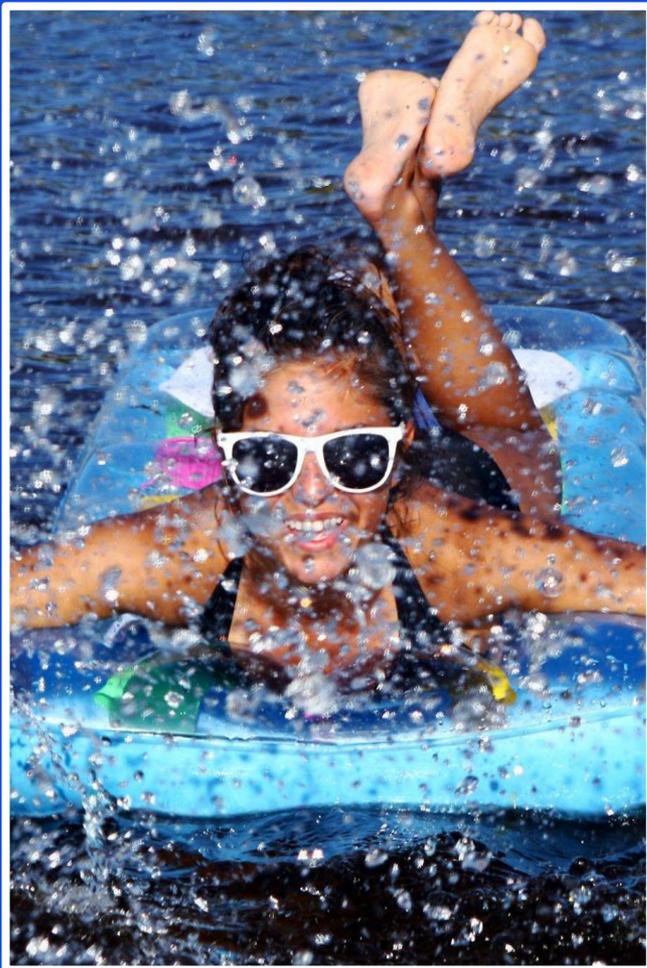
Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

- \$

Médiane salariale de l'ensemble des données

- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Nord-du-Québec

5 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	20,03 \$	21,93 \$
Surveillant-sauveteur	22,93 \$	24,26 \$
Moniteur	21,46 \$	23,46 \$
Formateur	26,92 \$	36,00 \$
Coordonnateur aquatique	39,43 \$	39,43 \$



Nord-du-Québec

Provenance des données



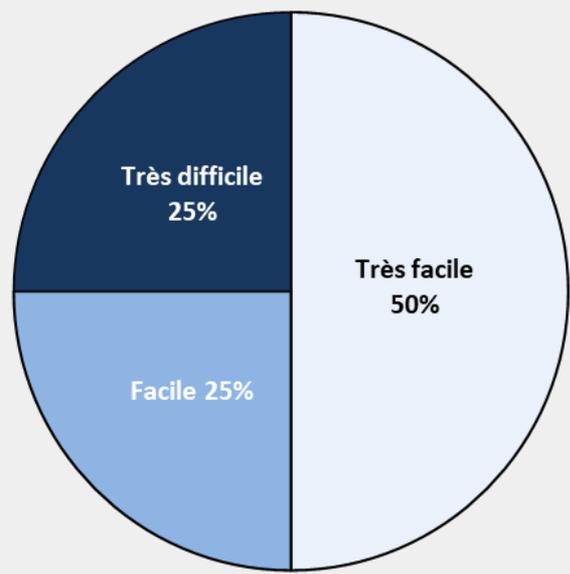
Types de bassin

5	Piscine intérieure
-	Piscine extérieure
1	Plage
1	Pataugeoire intérieure
-	Pataugeoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
-	Parc aquatique extérieur



Assistant surveillant-sauveteur
4 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



75% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel. Par contre, **50% des participants envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,00\$	20,03\$	19,13\$	25,86\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,92\$	21,93\$	22,00\$	25,86\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
20,98\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
21,00\$			

% des employés qui reviennent d'année en année*	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	-	1	1

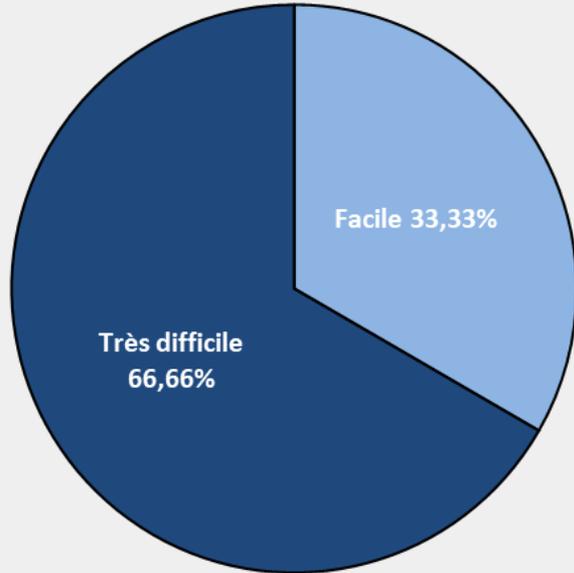
*3 exploitants ont répondu à cette question



Surveillant-sauveteur

3 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste de surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	1	-	1

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et 66% d'entre eux **n'envisagent pas d'augmenter leur salaire.**

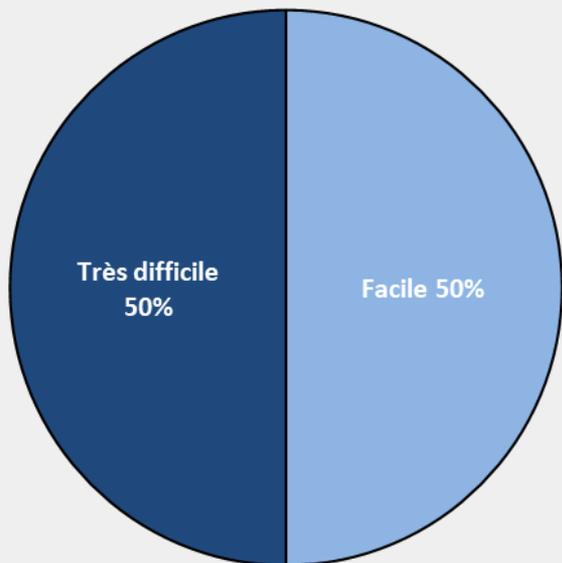
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,92\$	22,93\$	25,00\$	25,86\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,92\$	24,26\$	25,86\$	28,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
23,60\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
25,43\$			

Moniteur

2 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent être assez partagés sur la question, puisque certains d'entre eux ont beaucoup de difficulté à recruter, alors que pour d'autres, le recrutement des moniteurs est plutôt facile.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	-	-	-

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et 66% d'entre eux **n'envisagent pas d'augmenter leur salaire**.

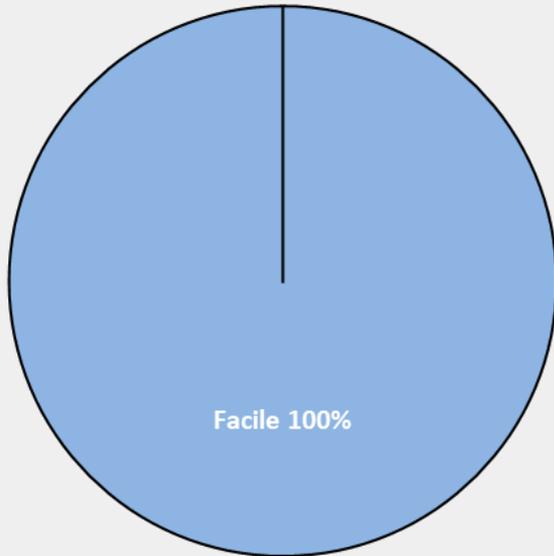
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
19,92\$	21,46\$	21,46\$	23,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,92\$	23,46\$	23,46\$	26,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
22,46\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
21,96\$			



Formateur

1 exploitant possède ce type de poste

Le répondant semble avoir une certaine facilité à recruter pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	-	-	-

Le répondant affirme que le salaire est adéquat en fonction du marché actuel et **n'envisage pas de l'augmenter.**

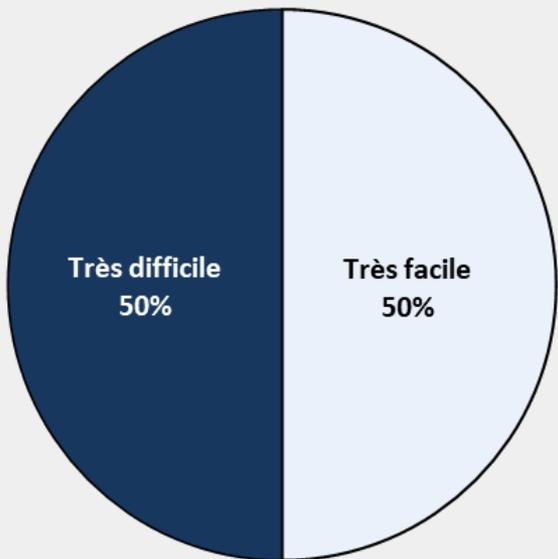
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
26,92\$	- \$	26,92\$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	36,00\$	36,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
31,46\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
31,46\$			



Coordonnateur aquatique

2 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent être assez partagés sur la question, puisque certains d'entre eux ont beaucoup de difficulté à recruter, alors que pour d'autres, le recrutement des coordonnateurs aquatiques est plutôt facile.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	-	-	-

Tous les répondants affirment que leur salaire est adéquat en fonction du marché actuel alors que 50% d'entre eux considèrent **augmenter le salaire offert pour ce poste**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
36,00\$	39,43\$	39,43\$	42,86\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
36,00\$	39,43\$	39,43\$	42,86\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
39,43\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
39,43\$			

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon à la suite d'un certain nombre d'heures travaillées ou par année de service. L'augmentation peut également dépendre de la certification obtenue, de la valeur du marché, de l'augmentation du salaire minimum ou de l'inflation.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur
- 3 Jours fériés supplémentaires

Avantage distinctif

Régime de retraite



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 2 Flexibilité des horaires de travail
- 3 Possibilité de prendre des vacances l'été

Coordonnateur aquatique

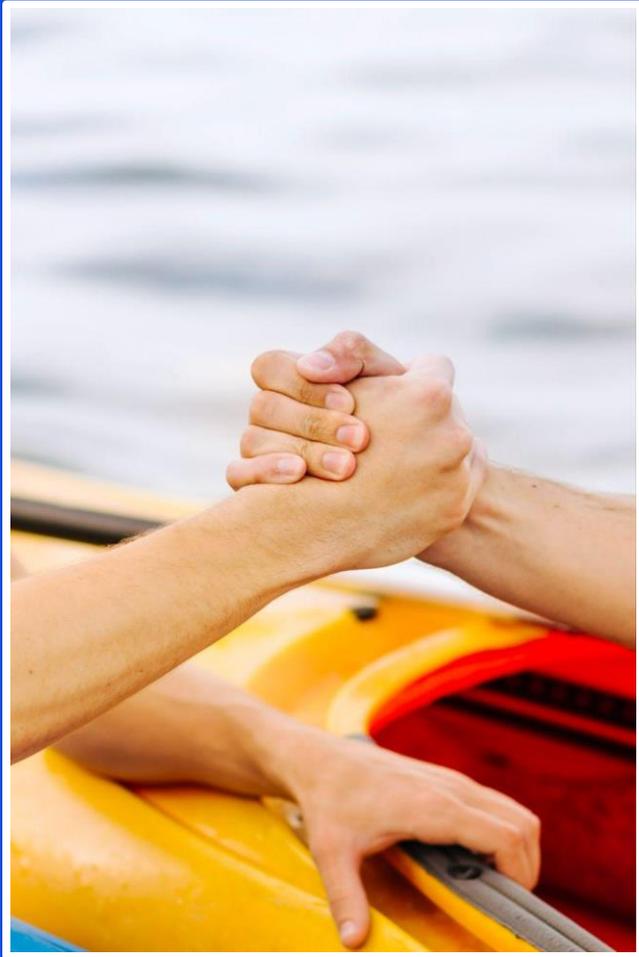
100% des milieux offrent pour ce poste:

- Régime de retraite
- Assurance collective
- Journées de congé mobile

Employés à charge

50%	Moins de 10 employés
50%	Entre 11 à 24 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE