

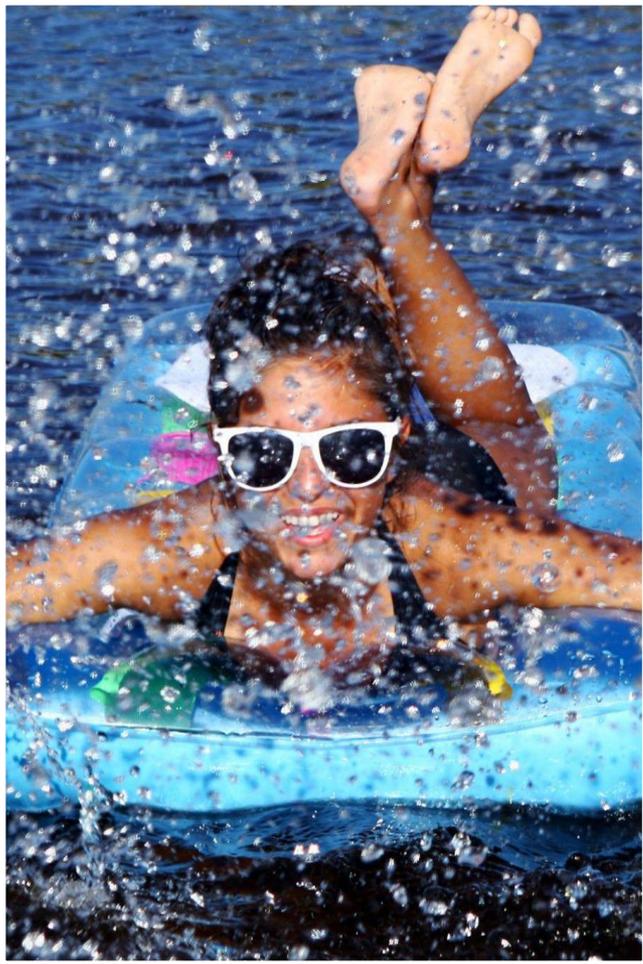
Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

- \$

Médiane salariale de l'ensemble des données

- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Laval

6 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	16,65 \$	16,65 \$
Surveillant-sauveteur	16,23 \$	20,41 \$
Moniteur	17,83 \$	25,20 \$
Formateur	22,00 \$	27,81 \$
Coordonnateur aquatique	19,65 \$	25,82 \$



Laval

Provenance des données



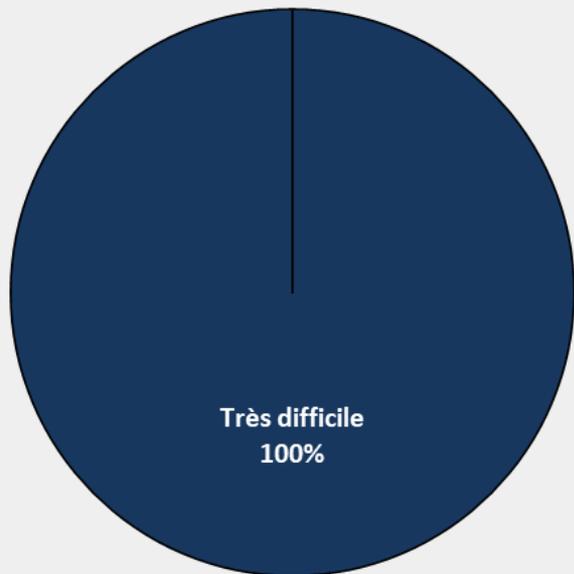
Types de bassin

6	Piscine intérieure
1	Piscine extérieure
1	Plage
-	Pataugeoire intérieure
1	Pataugeoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
-	Parc aquatique extérieur

Assistant surveillant-sauveteur
1 exploitant possède ce type de poste



Le répondant semble avoir beaucoup de difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	-	-	-	1

Le répondant affirme que le salaire est adéquat en fonction du marché actuel et **n'envisage pas de l'augmenter**.

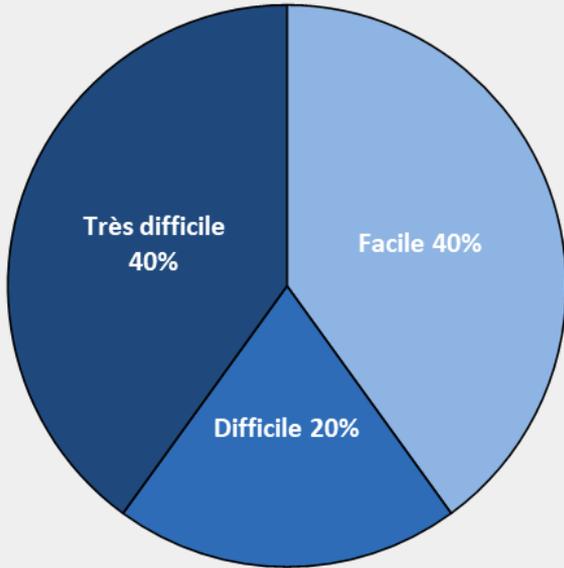
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,65\$	- \$	16,65\$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	16,65\$	16,65\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
16,65\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
16,65\$			



Surveillant-sauveteur

5 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter le poste de surveillant sauveteur.



40% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	16,23\$	16,25\$	17,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,00\$	20,41\$	20,81\$	22,75\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
18,32\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
17,00\$			

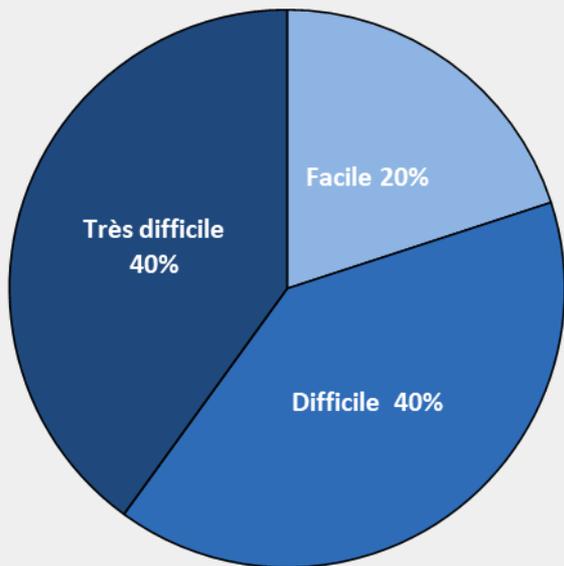
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	1	2	1

Moniteur

6 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste de moniteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	2	2	-

**5 exploitants ont répondu à cette question*

80% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **60% envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste.**

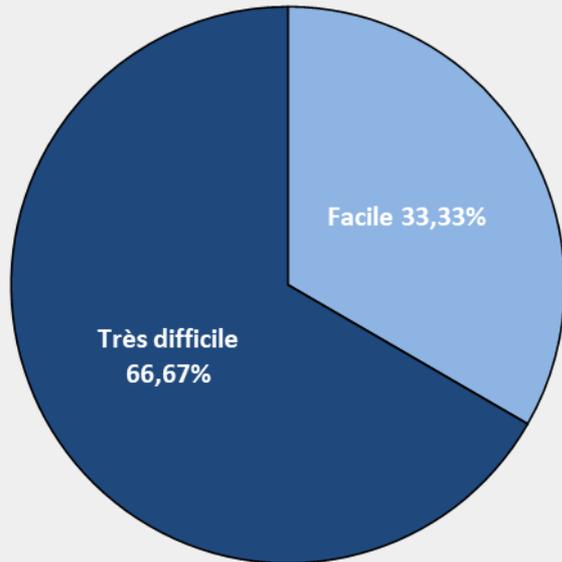
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	17,83\$	17,65\$	20,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,00\$	25,20\$	22,75\$	33,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
21,52\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
20,00\$			

Formateur

5 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	-	1	1

67% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais envisagent tout de même **d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,26\$	22,00\$	18,75\$	29,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
23,75\$	27,81\$	26,67\$	33,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
24,91\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
25,21\$			

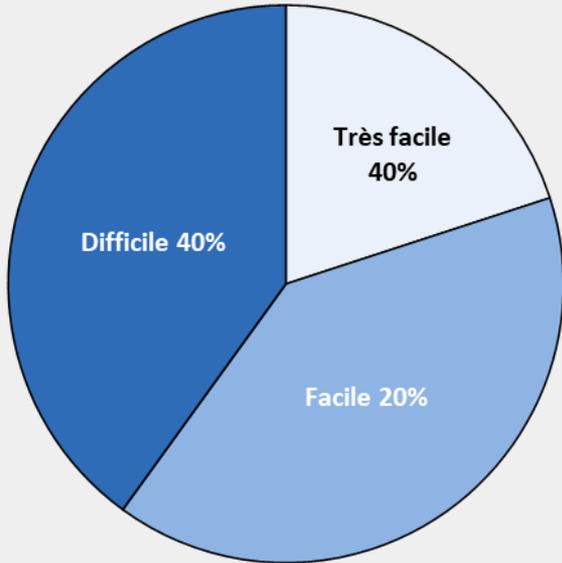
**3 exploitants ont répondu à cette question*



Coordonnateur aquatique

5 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine facilité à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	1	-	2

80% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **60% n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	19,65\$	19,25\$	25,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	25,82\$	23,75\$	35,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
22,73\$			
*2 exploitants offrent une prime lors des saisons et/ou périodes de pointe			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
20,50\$			

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon par année de service, lors de la révision de la convention collective ou lorsque de nouvelles certifications sont obtenues. L'augmentation peut également dépendre de l'augmentation du salaire minimum ou à la suite d'un certain nombre d'heures travaillées.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur
- 3 Activités d'équipe

Avantages distinctifs

Rabais dans les boutiques spécialisées, budget santé et mieux-être.



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Flexibilité des horaires de travail
- 2 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 3 Équipement de travail adéquat et confortable.

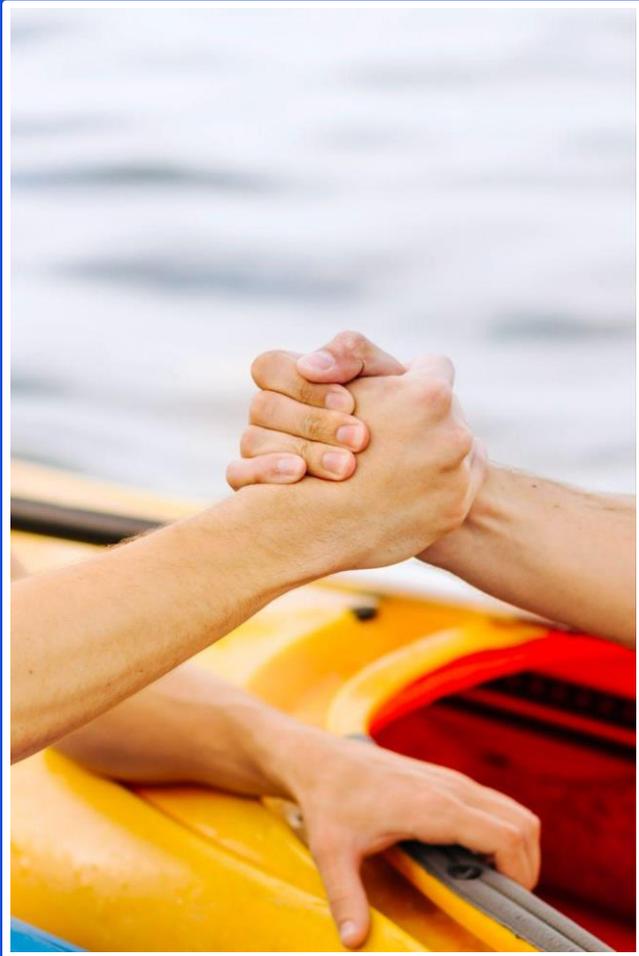
Coordonnateur aquatique

Aucun des milieux sondés n'offre de REER ou d'assurance collective pour ce type d'emploi.

Employés à charge

20%	Moins de 10 employés
40%	Entre 11 à 24 employés
40%	Entre 25 à 49 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE