

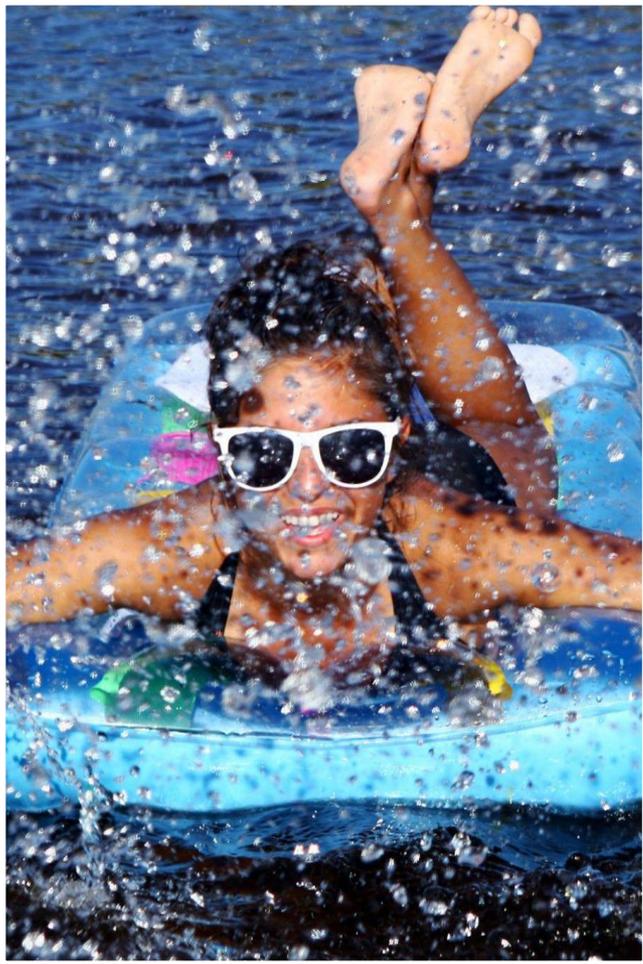
Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

- \$

Médiane salariale de l'ensemble des données

- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Laurentides
18 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	17,39 \$	18,99 \$
Surveillant-sauveteur	18,90 \$	20,86 \$
Moniteur	20,38 \$	22,79 \$
Formateur	24,42 \$	31,09 \$
Coordonnateur aquatique	24,42 \$	29,32 \$



Laurentides

Provenance des données



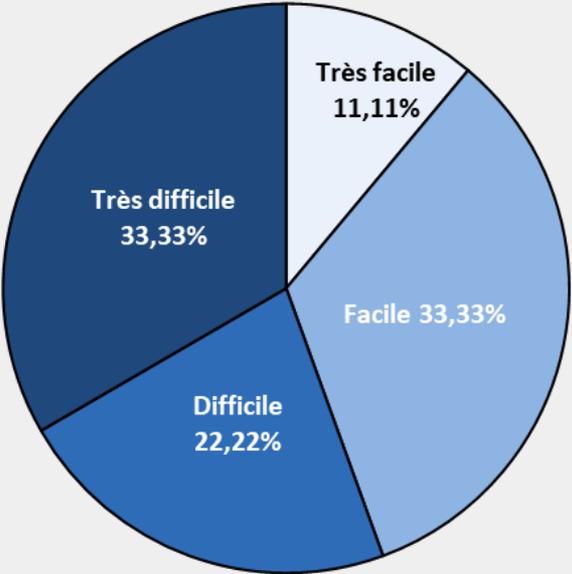
Types de bassin

4	Piscine intérieure
9	Piscine extérieure
7	Plage
1	Pataugeoire intérieure
4	Pataugeoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
2	Parc aquatique extérieur

Assistant surveillant-sauveteur
 9 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir un point de vue mitigé concernant la difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur. Un peu plus de la moitié semble trouver difficile de recruter pour ce poste.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	4	-	2	3

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel. Par contre, **22% considèrent quand même augmenter le salaire pour ce poste au cours de la prochaine année.**

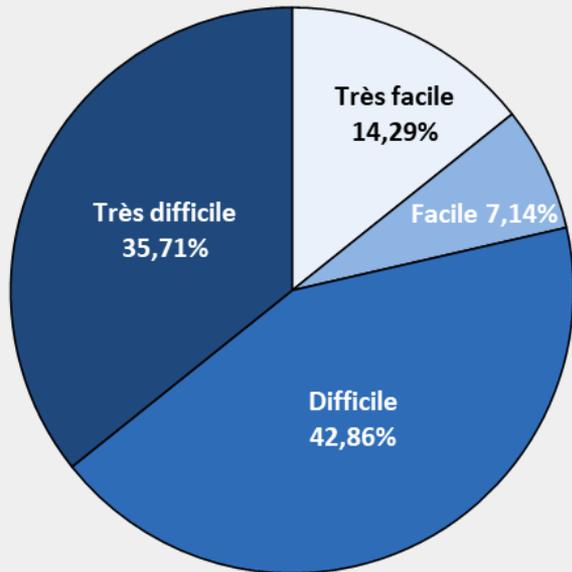
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,50\$	17,39\$	16,70\$	20,97\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,55\$	18,99\$	18,00\$	25,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
18,19\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
17,25\$			

Surveillant-sauveteur

14 exploitants possèdent ce type de poste



Près de 80% des répondants semblent avoir de la difficulté à recruter le poste de surveillant-sauveteur.



92% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel. Toutefois, une proportion de **28,57% des répondants envisage d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,50\$	18,90\$	17,50\$	22,97\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,50\$	20,86\$	20,55\$	27,00\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

19,88\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

19,00\$

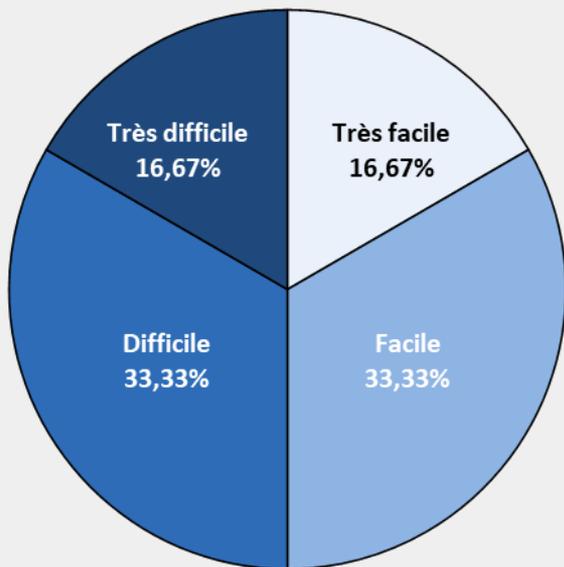
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	4	2	5	3

Moniteur

6 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent être mitigés quant au recrutement des moniteurs puisque 50% affirment avoir de la facilité alors que l'autre 50% semble éprouver de la difficulté.



83% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel. Néanmoins, ce sont **50% des répondants qui affirment envisager d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,00\$	20,38\$	18,82\$	29,41\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,22\$	22,79\$	22,37\$	29,41\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
21,58\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
20,55\$			

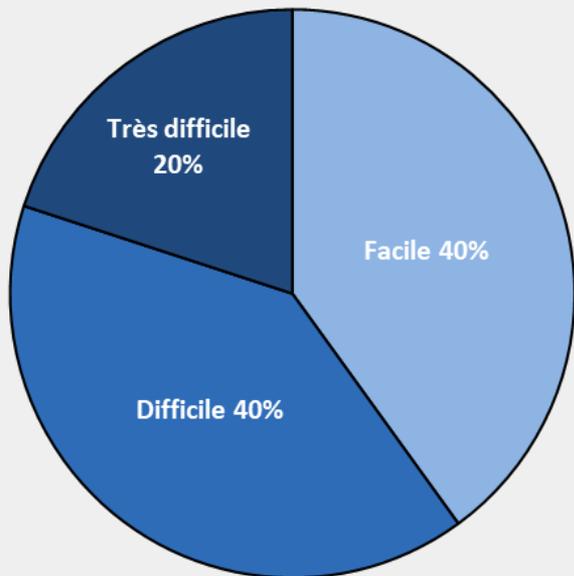
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	3	3	-	-



Formateur

5 exploitants possèdent ce type de poste

La plupart des répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	4	-	1	-

80% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

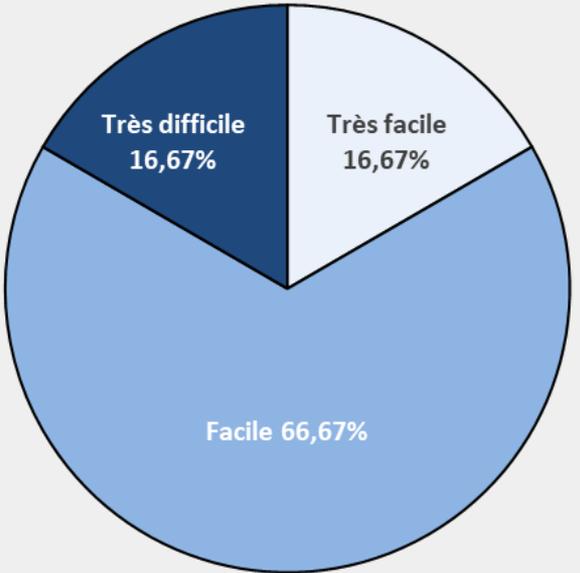
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,50\$	24,42\$	25,00\$	30,64\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
22,97\$	31,09\$	34,00\$	35,48\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
27,76\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
26,50\$			



Coordonnateur aquatique

7 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine facilité à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	4	1	-	1

*6 exploitants ont répondu à cette question

83% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel. Par contre, **66% des répondants envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
19,52\$	24,42\$	23,50\$	30,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,28\$	29,32\$	30,00\$	38,63\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
26,87\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
26,50\$			

Augmentations salariales

De manière générale, les exploitants accordent un échelon de salaire supplémentaire par année de service ou après un nombre d'heures travaillées. L'augmentation salariale peut également être en fonction de la valeur sur le marché, de la certification obtenue ou proportionnelle à l'augmentation du salaire minimum.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Activités payées par l'employeur
- 3 Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur

Avantages distinctifs

Bonus, budget santé, remboursement des déplacements



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 2 Flexibilité des horaires de travail
- 3 Possibilité de prendre des vacances l'été

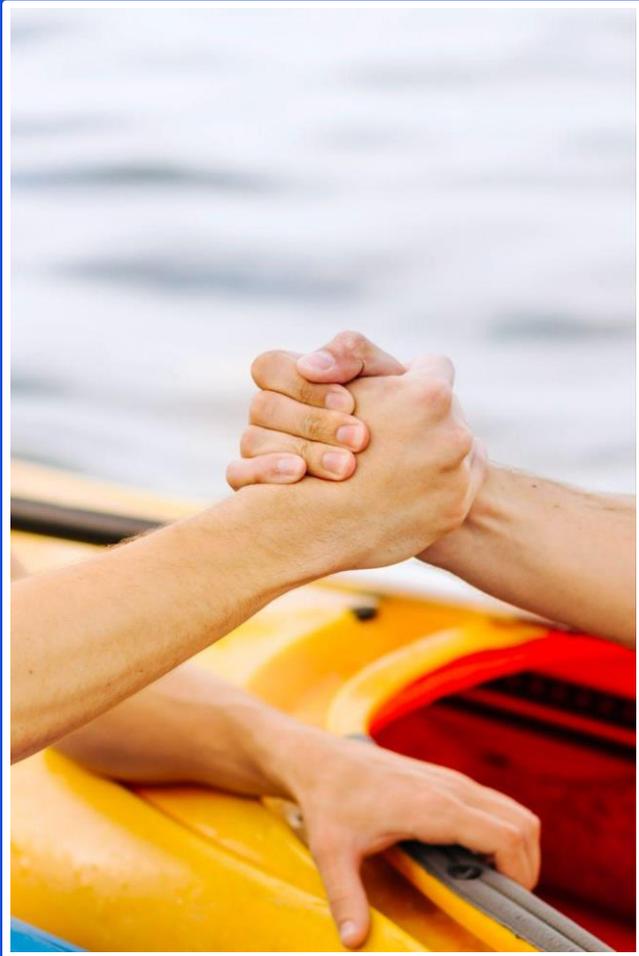
Coordonnateur aquatique

1 milieu offre un régime de retraite, ce qui contribue à le distinguer.

Employés à charge

16,67%	Moins de 10 employés
33,33%	Entre 11 à 24 employés
16,67%	Entre 25 à 49 employés
33,33%	Plus de 50 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE