

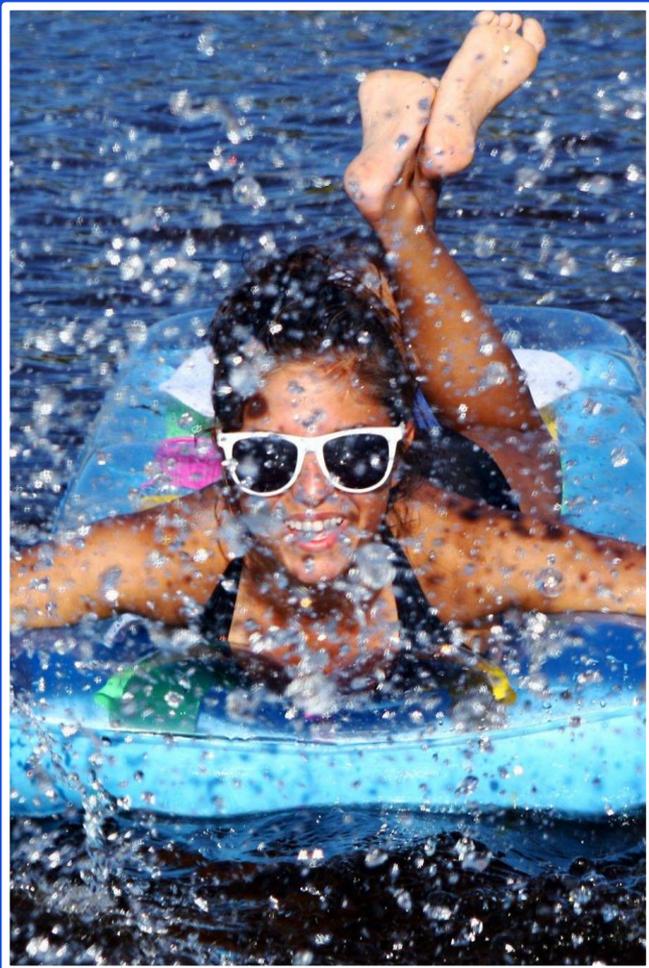
Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
			- \$
Médiane salariale de l'ensemble des données			
			- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Lanaudière

18 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	17,04 \$	19,62 \$
Surveillant-sauveteur	19,37 \$	22,13 \$
Moniteur	19,84 \$	24,60 \$
Formateur	23,49 \$	31,58 \$
Coordonnateur aquatique	33,33 \$	42,69 \$



Lanaudière

Provenance des données



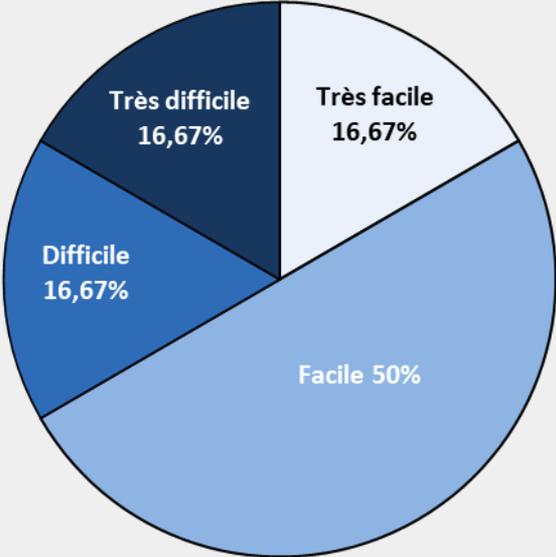
Types de bassin

8	Piscine intérieure
9	Piscine extérieure
6	Plage
2	Pataugeoire intérieure
3	Pataugeoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
-	Parc aquatique extérieur

Assistant surveillant-sauveteur
6 exploitants possèdent ce type de poste



Pour plus de la moitié des répondants, il semble facile, voire très facile, de recruter du personnel pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	2	1	1

83% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

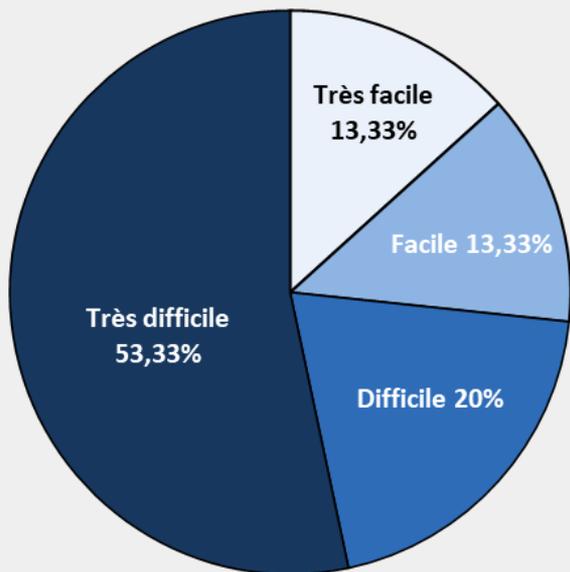
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	17,04\$	16,80\$	19,36\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,57\$	19,62\$	18,00\$	29,15\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
18,33\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
17,80\$			



Surveillant-sauveteur

15 exploitants possèdent ce type de poste

La majorité des répondants semble avoir de la difficulté à recruter pour le poste de surveillant-sauveteur.



80% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais près de 47% des répondants prévoient **augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,66\$	19,37\$	19,67\$	22,00\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,48\$	22,13\$	22,00\$	29,15\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

20,75\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

20,40\$

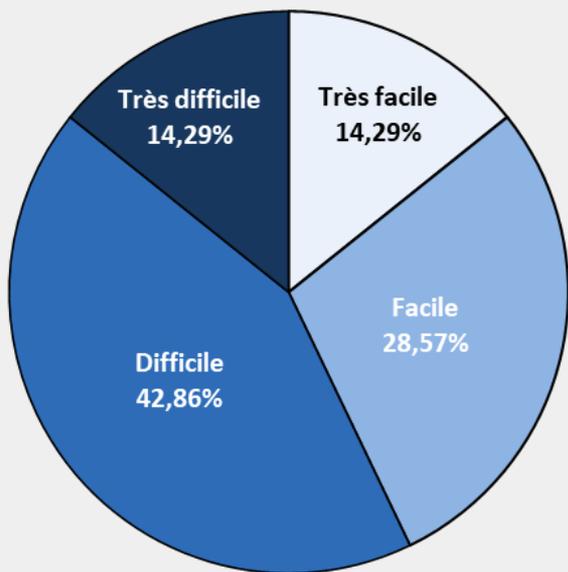
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	7	5	2	1

Moniteur

7 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent éprouver une certaine difficulté à recruter pour le poste de moniteur.



Près de 86% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais 57% **envisagent tout de même d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,06\$	19,84\$	19,67\$	23,67\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,93\$	24,60\$	23,00\$	34,01\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

22,22\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

21,06\$

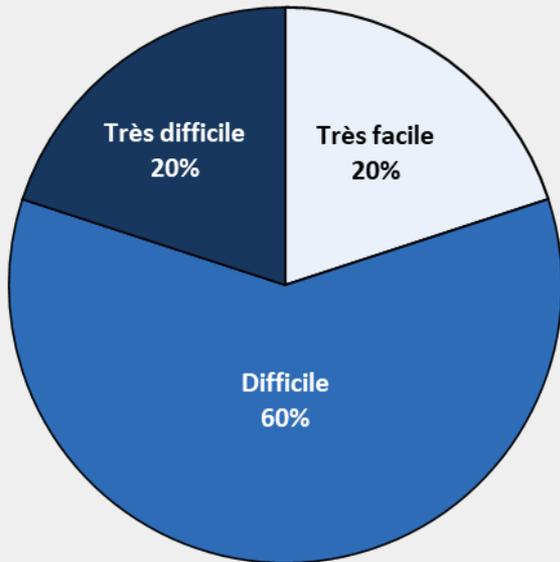
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	4	1	2	-

Formateur

5 exploitants possèdent ce type de poste



La majorité des répondants semblent avoir de la difficulté à recruter du personnel pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	1	1	

80% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, mais seulement 20% des répondants **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
21,89\$	23,49\$	23,35\$	25,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
23,35\$	31,58\$	32,16\$	40,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
27,54\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
24,84\$			

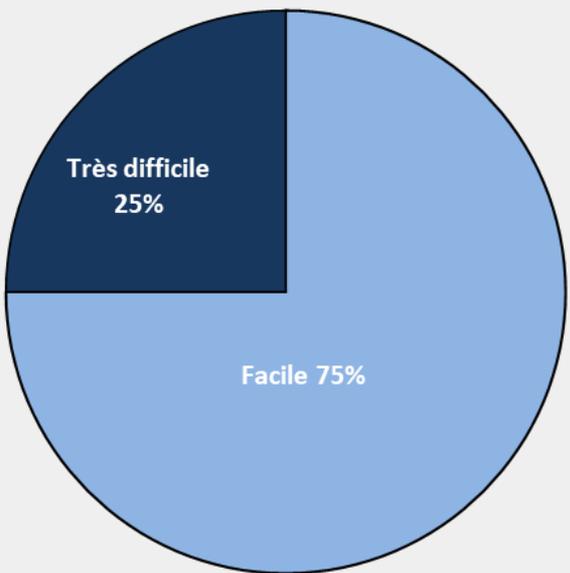
*4 exploitants ont répondu à cette question



Coordonnateur aquatique

4 exploitants possèdent ce type de poste

La majorité des répondants indique qu'il est facile de recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



75% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
22,75\$	33,33\$	33,50\$	43,59\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
25,00\$	42,69\$	42,89\$	60,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
38,01\$			
*2 exploitants offrent une prime lors des saisons et/ou périodes de pointe			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
35,00\$			

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	3	-	1	-

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon à la suite d'un certain nombre d'heures travaillées ou par année de service. L'augmentation peut également dépendre de la certification obtenue, de la convention collective ou en raison de l'inflation.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Activités de groupe payées par l'employeur
- 3 Activités d'équipe

Avantages distinctifs

Bonus annuel/saisonnier, jours fériés supplémentaires, congé mobile.



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Équipement de travail adéquat confortable
- 2 Flexibilité des horaires de travail
- 3 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste

Coordonnateur aquatique

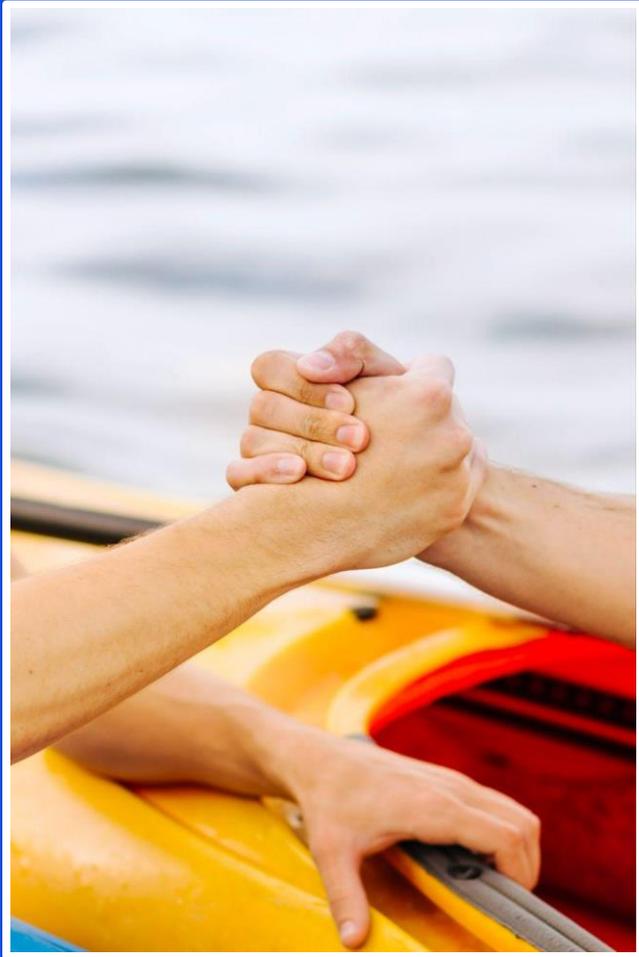
75% des milieux offrent pour ce poste:

- Régime de retraite
- Assurance collective

Employés à charge

75%	Moins de 10 employés
25%	Plus de 50 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE