

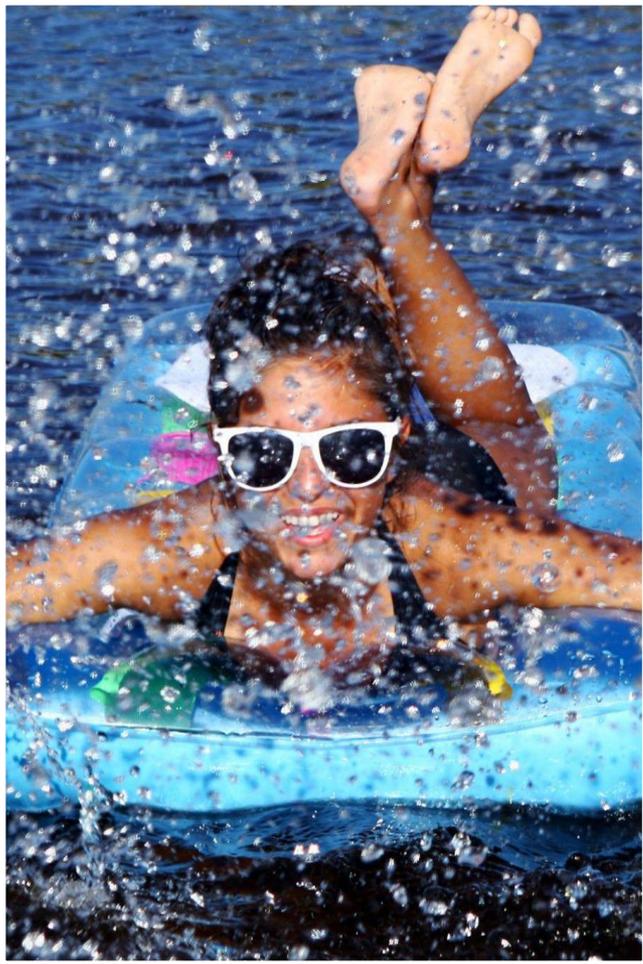
Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

- \$

Médiane salariale de l'ensemble des données

- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Centre-du-Québec

15 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	17,24 \$	19,51 \$
Surveillant-sauveteur	20,07 \$	21,36 \$
Moniteur	19,00 \$	20,73 \$
Formateur	26,00 \$	27,30 \$
Coordonnateur aquatique	21,10 \$	24,35 \$



Centre-du-Québec

Provenance des données



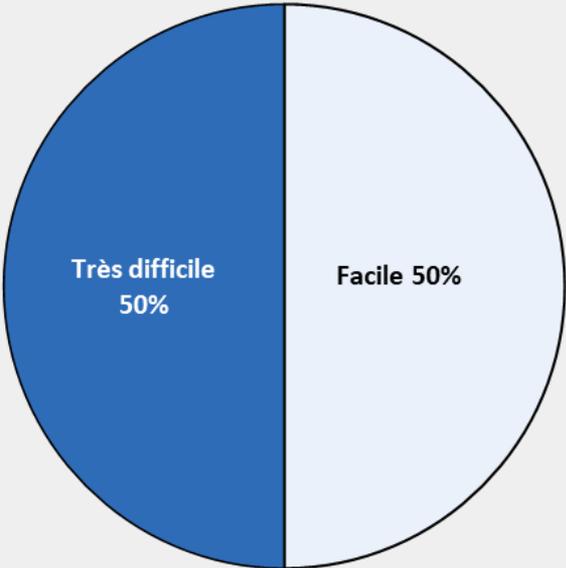
Types de bassin

3	Piscine intérieure
11	Piscine extérieure
4	Plage
-	Pataugeoire intérieure
-	Pataugeoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
-	Parc aquatique extérieur

Assistant surveillant-sauveteur
8 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent être mitigés concernant le degré de difficulté à recruter pour ce poste.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	2	1	3

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **87,50 % d'entre eux n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

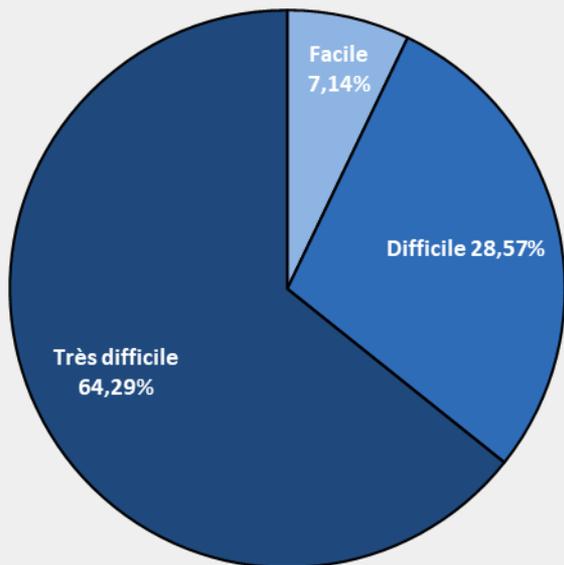
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,00\$	17,24\$	17,50\$	18,15\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,00\$	19,51\$	18,50\$	26,25\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
18,38\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
18,00\$			

Surveillant-sauveteur

14 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter pour le poste de surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	5	3	3	3

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel. Par contre, **1 exploitant mentionne envisager de revoir ses salaires** pour ce poste, notamment en raison de la pénurie de main-d'œuvre et afin de fidéliser son personnel.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,75\$	20,07\$	18,75\$	35,00\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,00\$	21,36\$	20,13\$	35,00\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

20,72\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

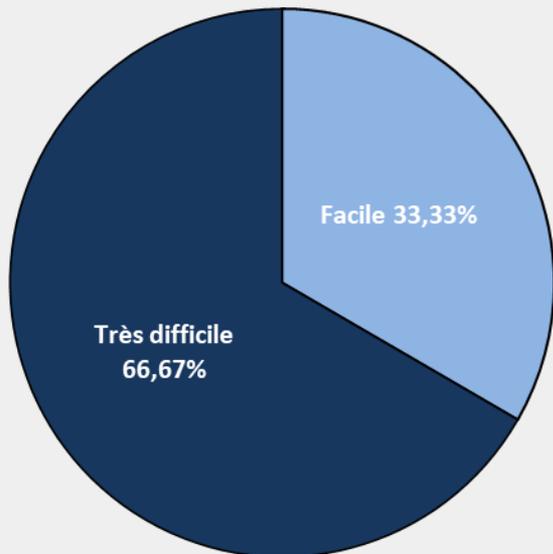
20,00\$



Moniteur

3 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste de moniteur.



Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,00\$	19,00\$	19,00\$	20,00\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
19,50\$	20,73\$	21,00\$	21,70\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

19,87\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

19,75\$

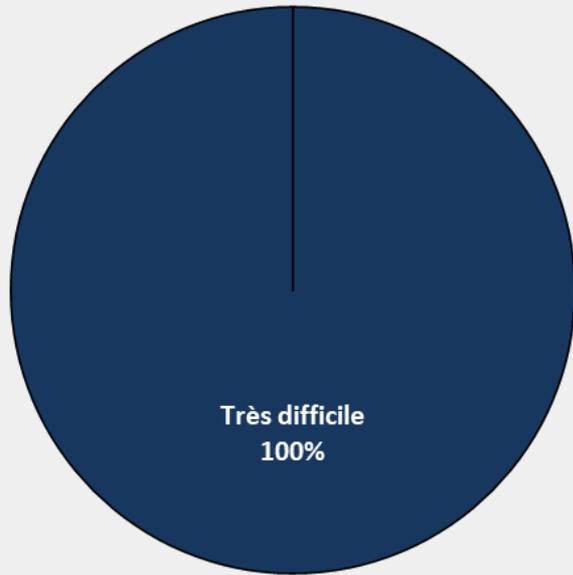
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	-	1	-



Formateur

1 exploitant possède ce type de poste

Le répondant affirme éprouver beaucoup de difficulté à recruter du personnel pour le poste de formateur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	-	-	1	-

Le répondant affirme que le salaire est adéquat en fonction du marché actuel et **n'envisage pas de l'augmenter.**

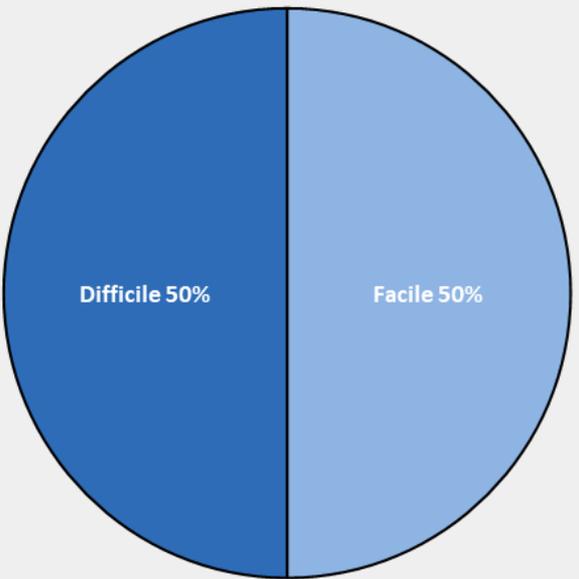
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
26,00\$	- \$	26,00	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	27,30\$	27,30\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
26,65\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
26,65\$			



Coordonnateur aquatique

4 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent être mitigés quant à la difficulté de recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	3	-	1	-

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
19,50\$	21,10\$	20,95\$	23,00\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,00\$	24,85\$	23,88\$	31,65\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
22,97\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
22,45\$			

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon par année de service ou selon la certification obtenue. Peu de milieux offrent une augmentation proportionnelle à l'augmentation du salaire minimum ou du cycle régulier de révision salariale.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur
- 3 Activités de groupe payées par l'employeur

Avantages distinctifs

Bonus annuel, bourse d'étude, repas payés



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 2 Flexibilité des horaires de travail
- 3 Travailler à l'extérieur

Coordonnateur aquatique

Aucun des milieux sondés n'offre de REER ou d'assurance collective pour ce type d'emploi.

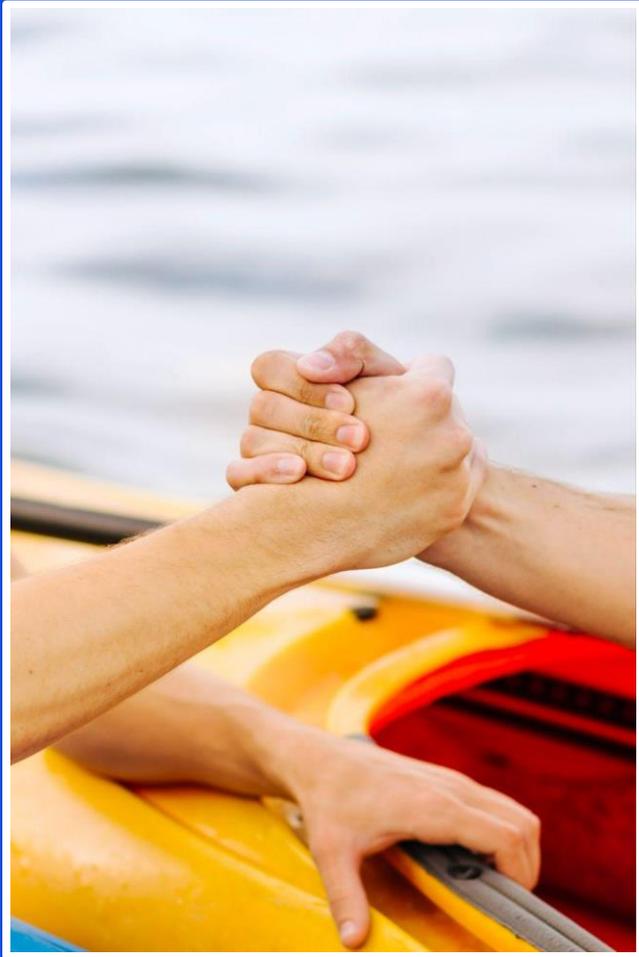
75% des milieux offrent pour ce poste:

- Paiement de la certification
- Activités d'équipe payées par l'employeur

Employés à charge

75%	Moins de 10 employés
25%	Entre 11 à 24 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE