

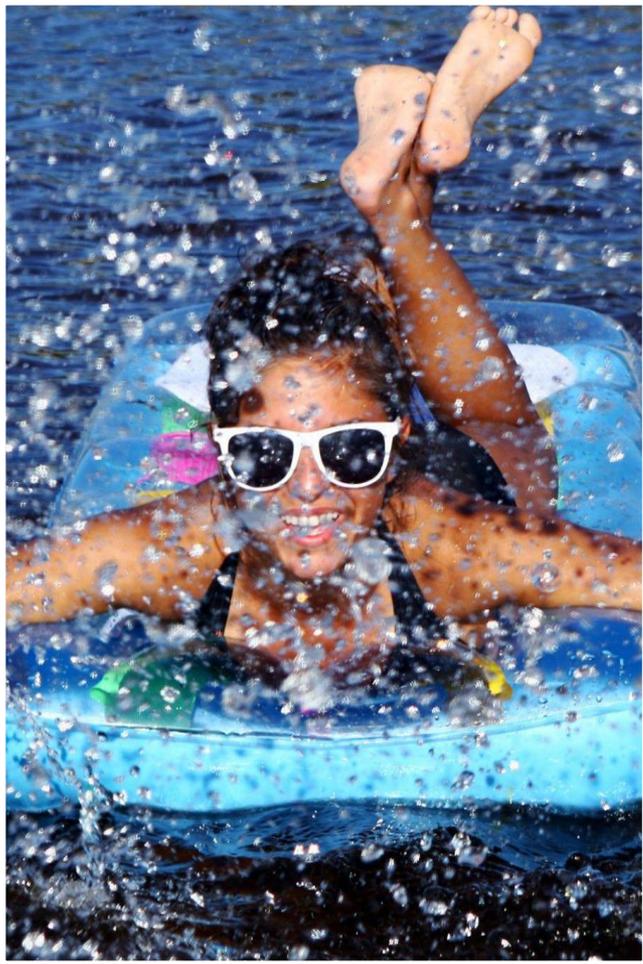
Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
- \$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
- \$			

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



Capitale-Nationale

24 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	17,96 \$	20,43 \$
Surveillant-sauveteur	19,35 \$	22,61 \$
Moniteur	21,43 \$	25,97 \$
Formateur	22,80 \$	29,45 \$
Coordonnateur aquatique	23,52 \$	27,70 \$



Capitale-Nationale

Provenance des données



Types de bassin

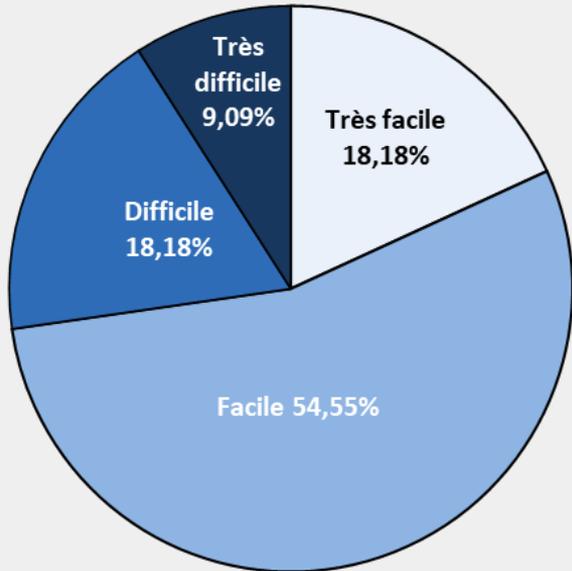
16	Piscine intérieure
9	Piscine extérieure
4	Plage
4	Pataugeoire intérieure
4	Pataugeoire extérieure
1	Parc aquatique intérieur
1	Parc aquatique extérieur



Assistant surveillant-sauveteur

11 exploitants possèdent ce type de poste

La majorité des répondants affirment qu'il est facile de recruter du personnel pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année

76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
4	1	3	2

72% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et 100% des répondants n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	17,96\$	16,79\$	23,57\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,00\$	20,43\$	19,13\$	26,53\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
19,20\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
18,56\$			

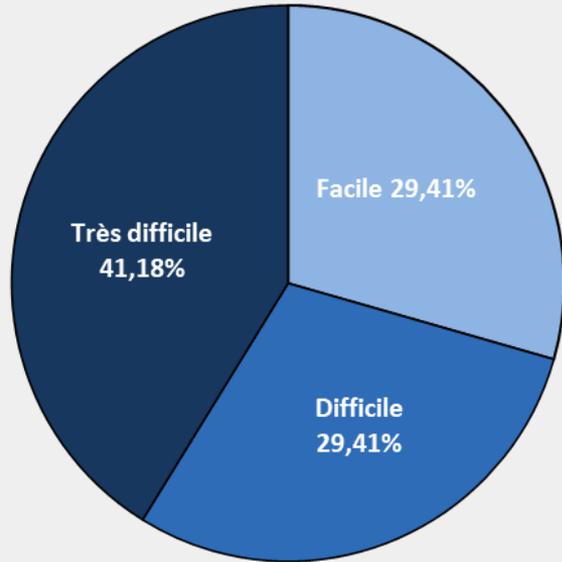
*10 exploitants ont répondu à cette question



Surveillant-sauveteur

17 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter du personnel pour le poste de surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année

76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
4	6	4	3

71% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et environ 12% **envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste** pour fidéliser les employés, en raison de la pénurie de main-d'œuvre, de l'inflation et/ou d'une nouvelle convention collective.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,25\$	19,35\$	19,16\$	25,00\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
15,52\$	22,61\$	22,55\$	30,07\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

20,98\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

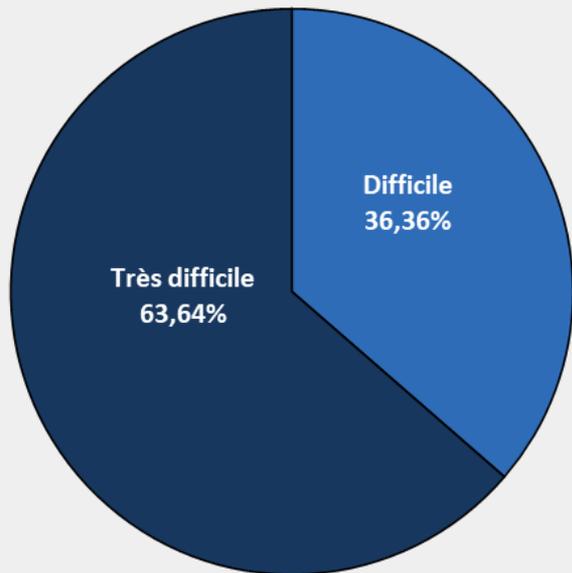
20,37\$

Moniteur

11 exploitants possèdent ce type de poste



Tous les répondants mentionnent qu'il est difficile, voire très difficile, de recruter du personnel pour le poste de moniteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	3	4	3	-

*10 exploitants ont répondu à cette question

82% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et aucun des répondants n'envisage d'augmenter les salaires pour ce poste.

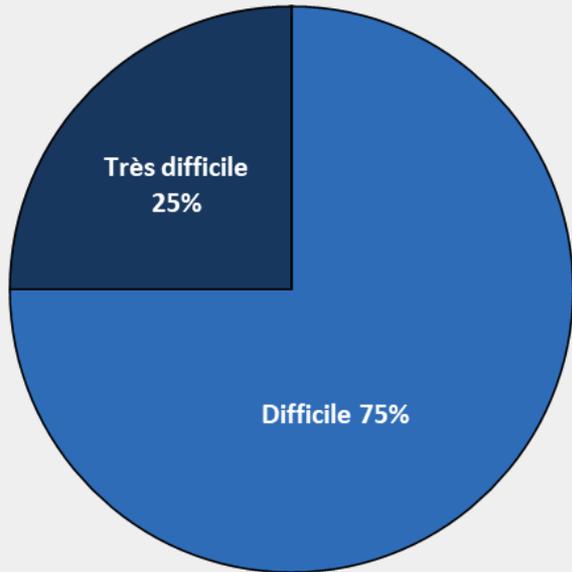
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,00\$	21,43\$	21,86\$	25,96\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,50\$	25,97\$	26,50\$	32,14\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
23,70\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
23,62\$			



Formateur

4 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir de la difficulté à recruter du personnel pour le poste de formateur.



50% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et aucun des répondants **n'envisage d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
19,55\$	22,80\$	23,32\$	25,00\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
24,25\$	29,45\$	28,10\$	37,36\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

26,13\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

24,63\$

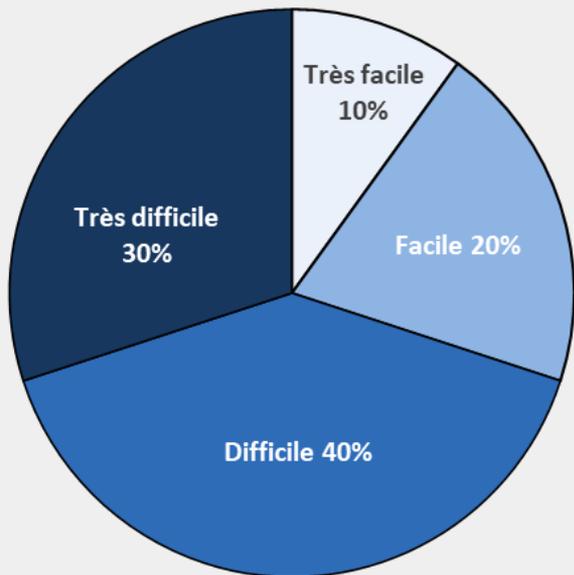
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	2	-	1



Coordonnateur aquatique

10 exploitants possèdent ce type de poste

La majorité des répondants semble avoir de la difficulté à recruter du personnel pour le poste de coordonnateur aquatique.



90% des répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel. 20% de ces répondants **envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste** pour fidéliser les employés, en raison de la pénurie de main-d'œuvre, de l'inflation et/ou d'une nouvelle convention collective.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,00\$	23,52\$	23,21\$	28,00\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
21,79\$	27,70\$	28,00\$	36,09\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

25,61\$

*1 exploitant offre une prime lors des saisons et/ou périodes de pointe

Médiane salariale de l'ensemble des données

24,37\$

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	7	2	1	-

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon à la suite d'un certain nombre d'heures travaillées ou par année de service. L'augmentation peut également dépendre de la certification obtenue, de la valeur du marché, de l'augmentation du salaire minimum ou de l'inflation.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Activités d'équipe
- 3 Activités de groupe payées par l'employeur

Avantages distinctifs

Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur, remboursement des frais de déplacement et/ou de stationnement, congé mobile.



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Flexibilité des horaires de travail
- 2 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 3 Possibilité de prendre des vacances ou autres congés durant l'été

Coordonnateur aquatique

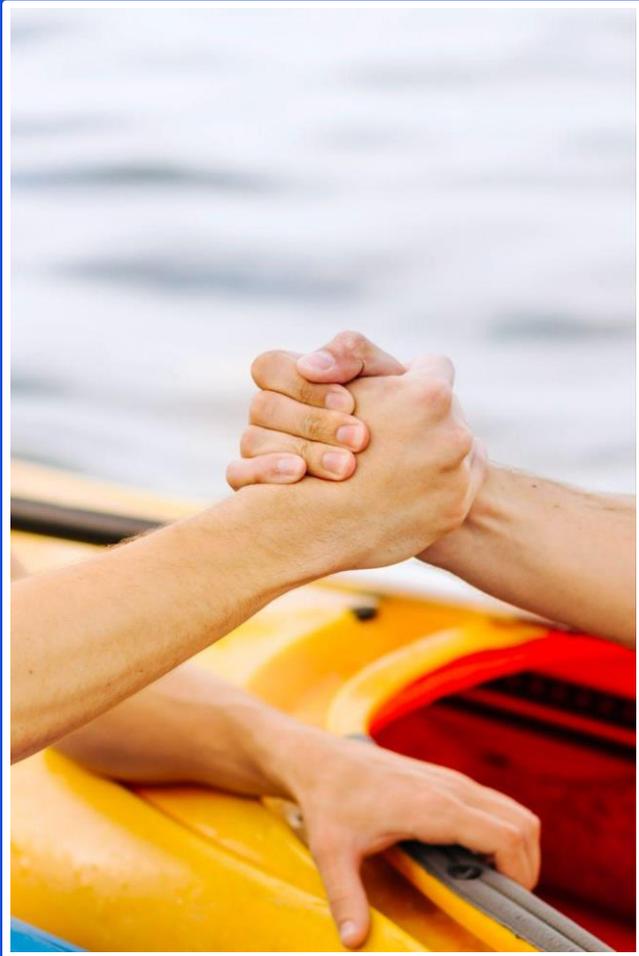
40% des milieux offrent pour ce poste:

- Régime de retraite
- Assurance collective

Employés à charge

40%	Moins de 10 employés
40%	Entre 11 à 24 employés
10%	Entre 25 à 49 employés
10%	Plus de 50 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

