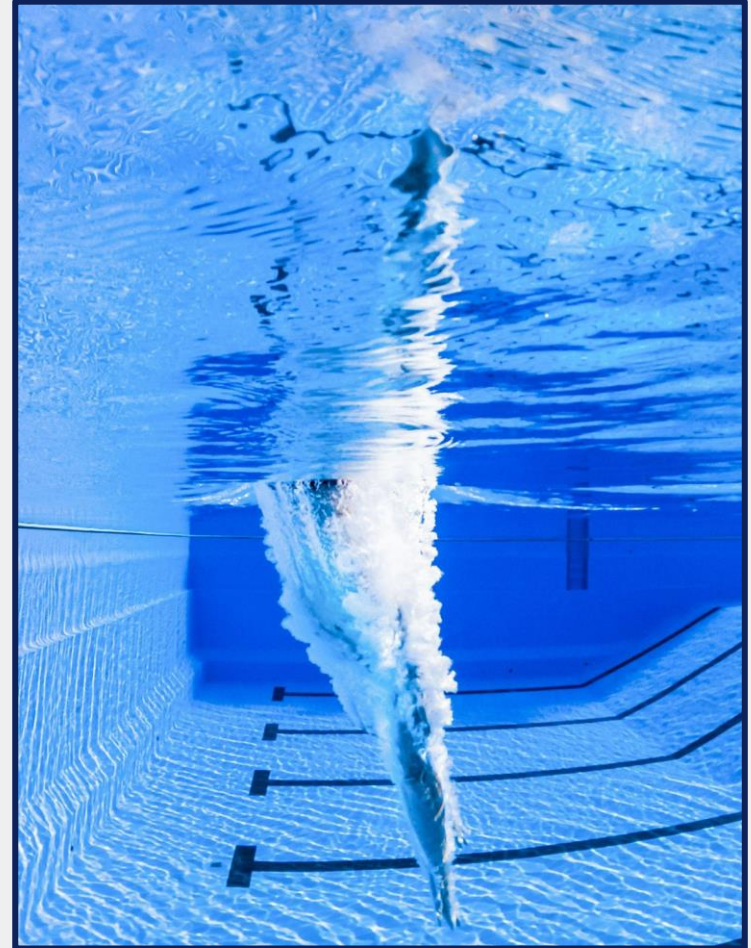


Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

brio 

CONSULTANT EN
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





Résultats du sondage

Comparaison par région administrative

Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
			- \$
Médiane salariale de l'ensemble des données			
			- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

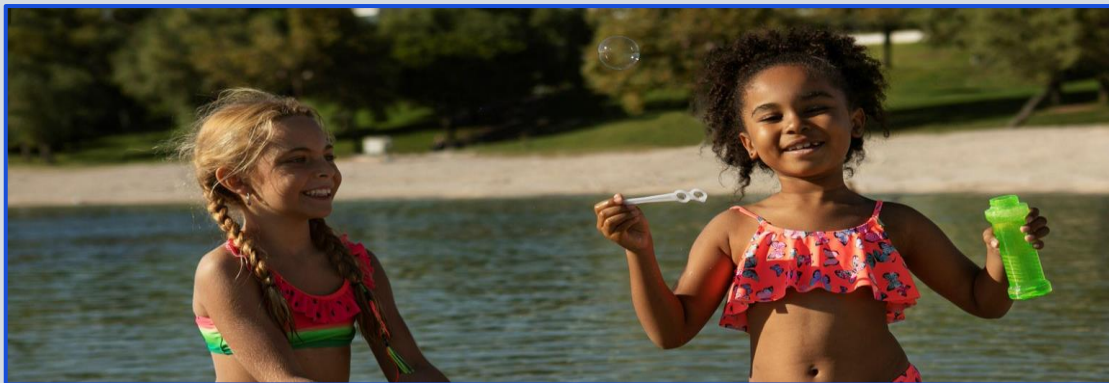


Côte-Nord

5 répondants

Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	17,40 \$	22,00 \$
Surveillant-sauveteur	20,16 \$	24,11 \$
Moniteur	21,90 \$	27,33 \$
Formateur	25,67 \$	33,08 \$
Coordonnateur aquatique	26,37 \$	33,76 \$



Côte-Nord

Provenance des données



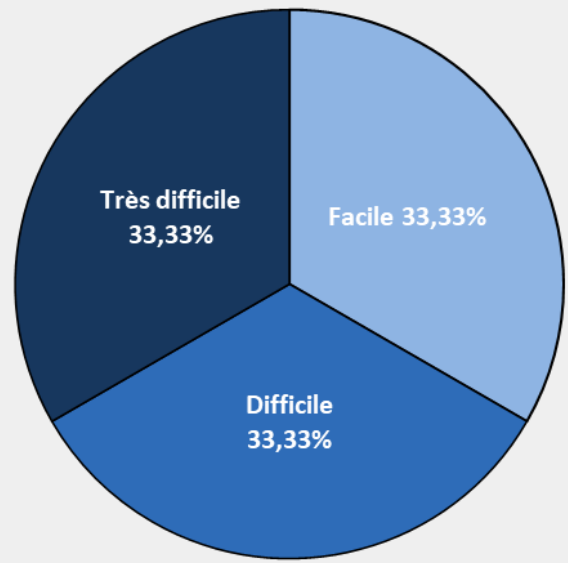
Types de bassin

3	Piscine intérieure
2	Piscine extérieure
-	Plage
-	Patageoire intérieure
-	Patageoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
-	Parc aquatique extérieur



Assistant surveillant-sauveteur
3 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	1	-	1

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

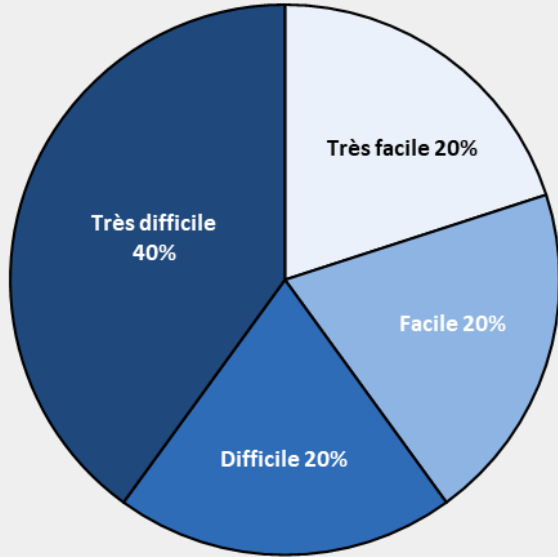
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,00\$	17,40\$	16,81\$	19,40\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
16,81\$	22,00\$	17,00\$	32,19\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
19,70\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
16,91\$			



Surveillant-sauveteur

5 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste de surveillant-sauveteur.



Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel, alors que 40% envisagent d'augmenter les salaires pour ce poste.

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,00\$	20,16\$	20,00\$	21,89\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,00\$	24,11\$	23,00\$	32,19\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

22,14\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

21,71\$

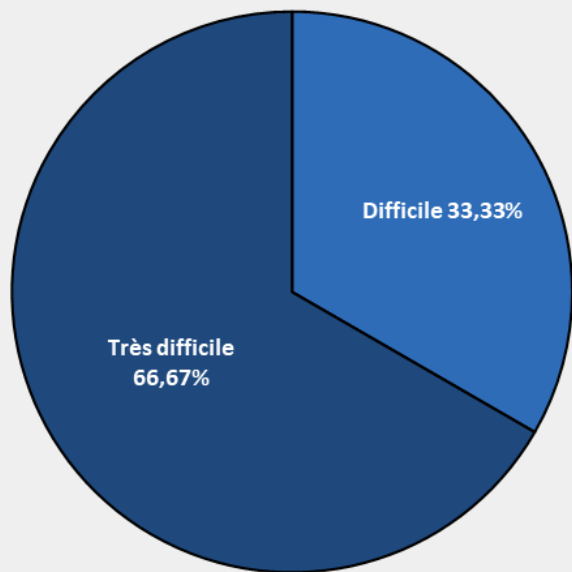
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	2	1	1

Moniteur

3 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir beaucoup de difficulté à recruter pour le poste de moniteur.



Malgré la difficulté à recruter, tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **66,67% d'entre eux n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
21,53\$	21,90\$	22,00	22,18\$

Salaires maximums du poste

Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
22,03\$	27,33\$	25,00	34,97\$

Moyenne salariale de l'ensemble des données

24,62\$

Médiane salariale de l'ensemble des données

22,11\$

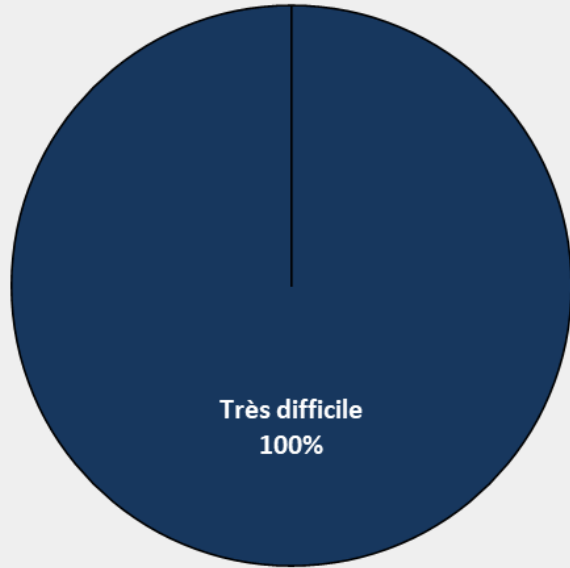
% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	-	2	-	1



Formateur

2 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants de cette région semble avoir beaucoup de difficulté à recruter pour le poste de formateur.



Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

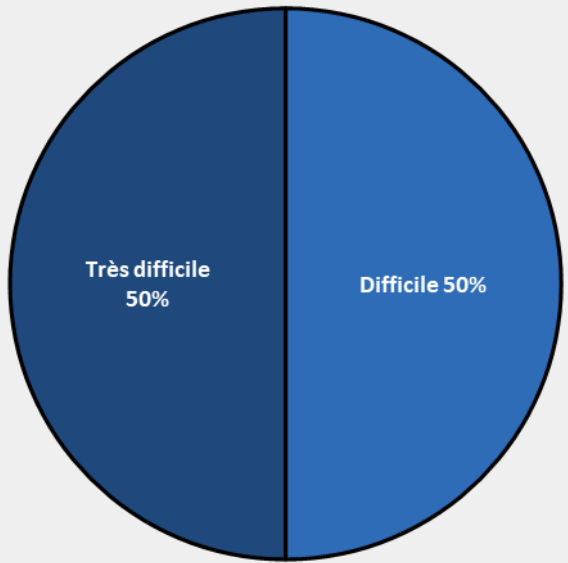
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
25,00\$	25,67\$	25,67\$	26,33\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
27,00\$	33,08\$	33,08\$	39,15\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
29,37\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
26,67\$			

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	-	-	1



Coordonnateur aquatique
2 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir beaucoup de difficulté à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



Les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
25,00\$	26,37\$	26,37\$	27,73\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
27,00\$	33,76\$	33,76\$	40,52\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
30,06\$			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
27,37\$			

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	1	-	-	1

Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon à la suite d'un certain nombre d'heures travaillées ou par année de service. L'augmentation peut également dépendre de la certification obtenue.

Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur
- 3 Assurance collective & REER

Avantage distinctif

Congé mobile



Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 2 Flexibilité des horaires de travail
- 3 Possibilité de prendre des vacances l'été

Coordonnateur aquatique

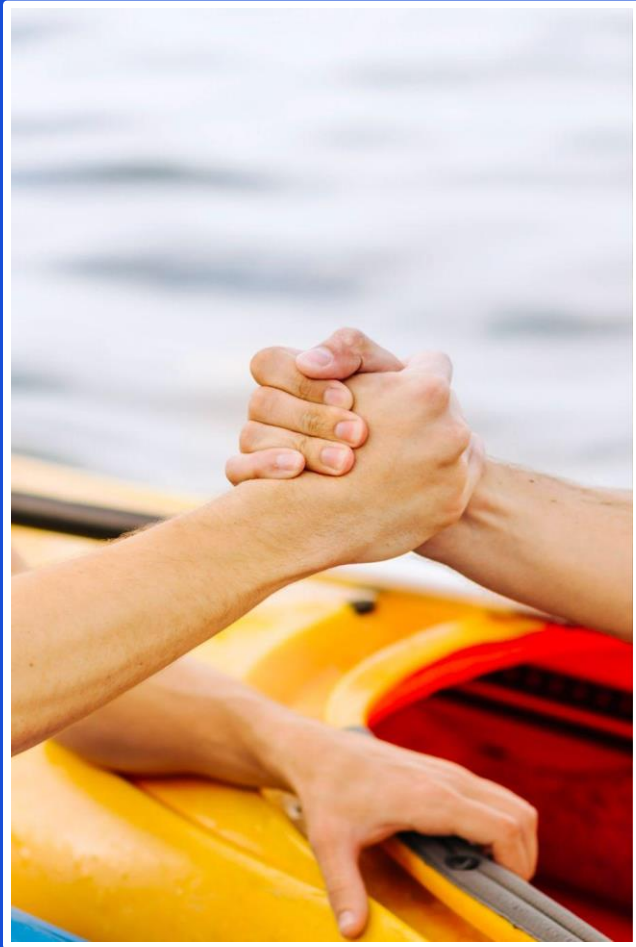
50% des milieux offrent pour ce poste:

- Régime de retraite
- Assurance collective
- Journées de congé mobile

Employés à charge

50%	Moins de 10 employés
50%	Entre 25 à 49 employés

Avantages sociaux & conditions de travail



Remerciements

**La Société de Sauvetage et Brio RH
tiennent à remercier tous les participants
qui ont répondu au sondage sur la
rémunération globale!**



Brio RH-PAE



Pour plus d'informations



Ginette Desforges

Directrice générale Brio RH

Vicky Champoux

Directrice générale, Brio PAE



ginette.desforges@briorh.com

vicky.champoux@briopae.com



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

brio RH • PAE