

# Sondage 2023 sur la rémunération dans les milieux aquatiques

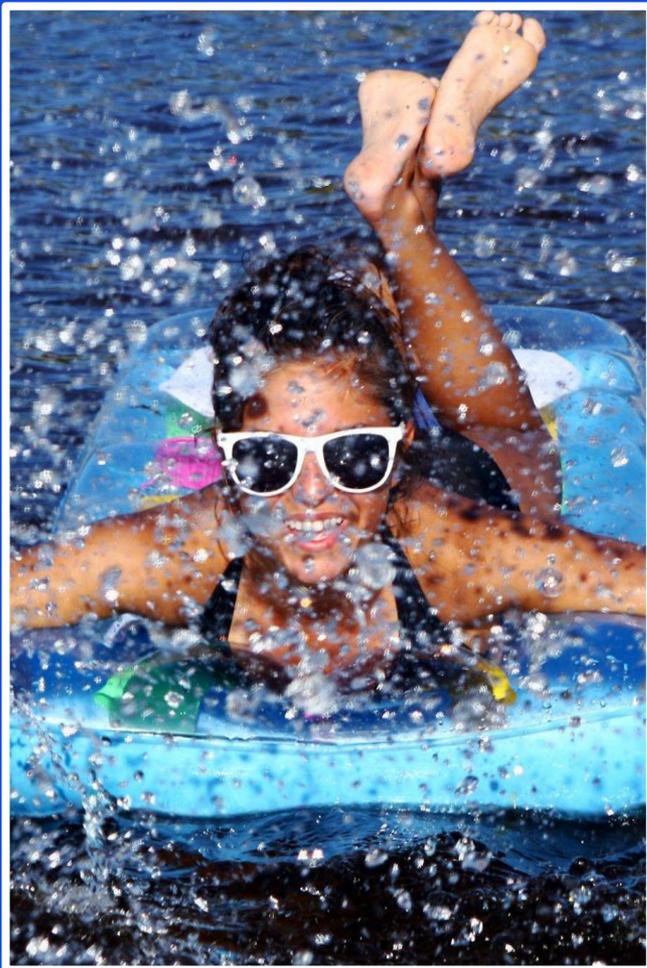
---

 SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE

**brio** 

CONSULTANT EN  
SANTÉ ORGANISATIONNELLE





# Résultats du sondage

# Comparaison par région administrative

---

# Méthode de présentation des résultats

Dans cette section, un tableau présentant les données salariales recueillies lors du sondage vous donnera de précieuses informations sur les salaires de votre **région**.

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
- \$	- \$	- \$	- \$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
			- \$
Médiane salariale de l'ensemble des données			
			- \$

Minimum absolu

Correspond au salaire le plus bas observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne

Il s'agit de la donnée obtenue en répartissant de manière égale la somme totale des salaires entre tous les milieux sondés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La moyenne est de 31,40 \$/heure.

Médiane

Il s'agit de la donnée centrale pour l'ensemble des salaires récoltés. Ex: Si les salaires sont de 19 \$, 24 \$, 25 \$, 34 \$ et 55 \$. La médiane est de 25 \$/heure (donnée centrale).

Maximum absolu

Correspond au salaire le plus haut observé parmi les données récoltées pour cette région.

Moyenne salariale de l'ensemble des données

Moyenne pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).

Médiane salariale de l'ensemble des données

Médiane pour l'ensemble des données de la région (salaires minimums et maximums).



# Abitibi-Témiscamingue

5 répondants

## Résumé des moyennes salariales par poste

	Minimum	Maximum
Assistant surveillant-sauveteur	18,53 \$	19,73 \$
Surveillant-sauveteur	21,59 \$	22,87 \$
Moniteur	21,02 \$	23,85 \$
Formateur	-	-
Coordonnateur aquatique	29,05 \$	30,14 \$



# Abitibi-Témiscamingue

## Provenance des données



## Types de bassin

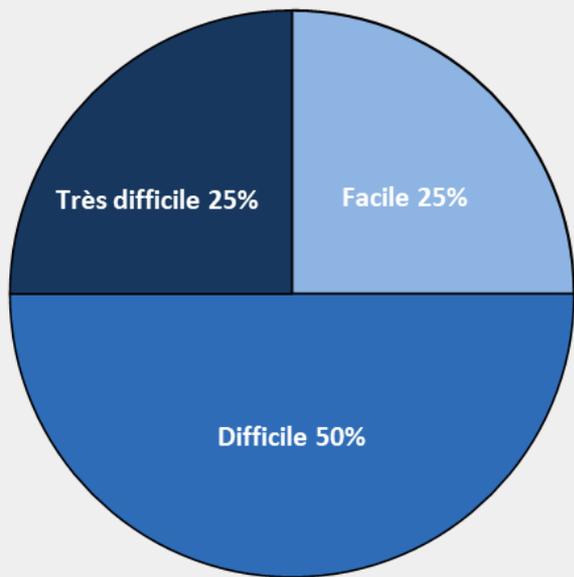
3	Piscine intérieure
2	Piscine extérieure
3	Plage
-	Pataugeoire intérieure
1	Pataugeoire extérieure
-	Parc aquatique intérieur
-	Parc aquatique extérieur

## Assistant surveillant-sauveteur

4 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste d'assistant surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	3	1	-	-

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

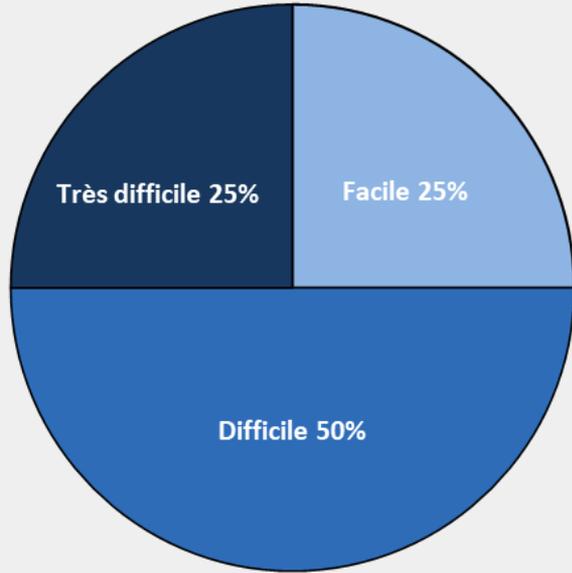
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,16\$	<b>18,53\$</b>	<b>18,48\$</b>	19,99\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
18,90\$	<b>19,73\$</b>	<b>20,00\$</b>	20,01\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
<b>19,13\$</b>			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
<b>19,48\$</b>			



## Surveillant-sauveteur

4 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine difficulté à recruter pour le poste de surveillant-sauveteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	1	1	-

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

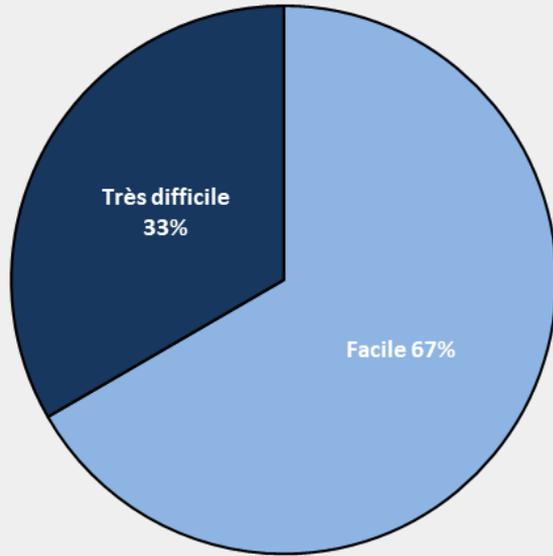
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
20,00\$	<b>21,59\$</b>	<b>21,54\$</b>	23,27\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
22,00\$	<b>22,87\$</b>	<b>22,64\$</b>	24,21\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
<b>22,23\$</b>			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
<b>22,00\$</b>			



## Moniteur

3 exploitants possèdent ce type de poste

Les répondants semblent avoir une certaine facilité à recruter pour le poste de moniteur.



% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	3	-	-	-

Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

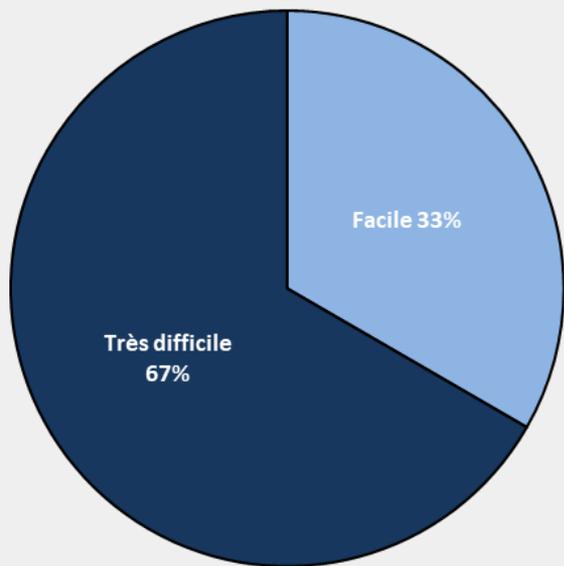
Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
17,11\$	<b>21,02\$</b>	<b>22,69\$</b>	23,27\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
23,27\$	<b>23,85\$</b>	<b>23,27</b>	25,00\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
<b>22,44\$</b>			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
<b>23,27\$</b>			

## Coordonnateur aquatique

3 exploitants possèdent ce type de poste



Les répondants semblent avoir beaucoup de difficulté à recruter pour le poste de coordonnateur aquatique.



Tous les répondants affirment que leurs salaires sont adéquats en fonction du marché actuel et **n'envisagent pas d'augmenter les salaires pour ce poste.**

Salaires minimums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
27,30\$	<b>29,05\$</b>	<b>27,79\$</b>	32,06\$
Salaires maximums du poste			
Minimum absolu	Moyenne	Médiane	Maximum absolu
27,09\$	<b>30,14\$</b>	<b>27,30\$</b>	36,02\$
Moyenne salariale de l'ensemble des données			
<b>29,59\$</b>			
*1 exploitant offre une prime lors des saisons et/ou périodes de pointe			
Médiane salariale de l'ensemble des données			
<b>27,55\$</b>			

% des employés qui reviennent d'année en année	76% et plus	51 à 75%	26 à 50%	0 à 25%
	2	1	-	-

## Augmentations salariales

De manière générale, le salarié augmente d'un échelon à la suite d'un certain nombre d'heures travaillées ou par année de service. L'augmentation peut également dépendre de la certification obtenue, de la valeur du marché, de l'augmentation du salaire minimum ou de l'inflation.

## Top 3 des avantages sociaux offerts

- 1 Paiement de la formation/certification
- 2 Rabais/gratuité sur les services offerts par l'employeur
- 3 Activités d'équipe

Avantage distinctif

Régime de retraite



## Top 3 des conditions de travail offertes

- 1 Possibilité de travailler avec d'autres personnes effectuant le même poste
- 2 Flexibilité des horaires de travail
- 3 Possibilité de prendre des vacances l'été

## Coordonnateur aquatique

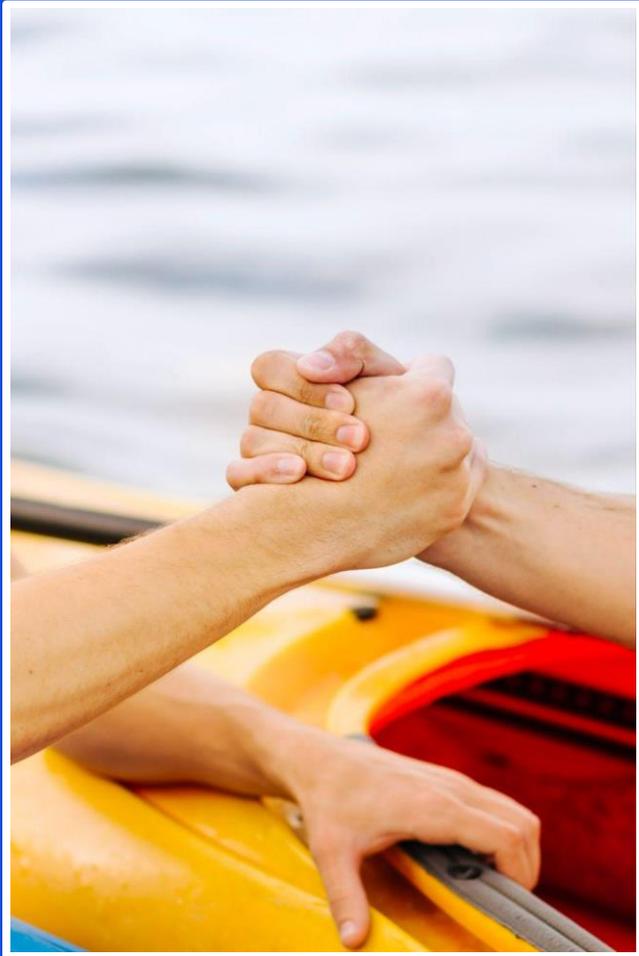
100% des milieux offrent pour ce poste:

- Régime de retraite
- Assurance collective

Employés à charge

66%	Moins de 10 employés
33%	Entre 11 à 24 employés

# Avantages sociaux & conditions de travail



# Remerciements

---

**La Société de Sauvetage et Brio RH  
tiennent à remercier tous les participants  
qui ont répondu au sondage sur la  
rémunération globale!**



Brio RH-PAE

---



# Pour plus d'informations



**Ginette Desforges**

Directrice générale Brio RH

**Vicky Champoux**

Directrice générale, Brio PAE



[ginette.desforges@briorh.com](mailto:ginette.desforges@briorh.com)

[vicky.champoux@briopae.com](mailto:vicky.champoux@briopae.com)



1-877-820-2746, poste 108

1-877-820-2746, poste 415

**brio** RH • PAE