



SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE™

Les experts en surveillance aquatique

RECRUTEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (BÉNÉVOLE)

La mission

La Société de sauvetage a pour mission d'encourager les activités aquatiques et nautiques sécuritaires afin de prévenir la noyade.

La vision

La Société de sauvetage désire être reconnu comme un partenaire incontournable en matière de prévention.

La gouvernance

La Société de sauvetage est administrée par une équipe de 10 administrateurs(trices) bénévoles et un directeur général ayant des profils de gestion, de capital humain, de finance, de communication-marketing, de droit et de sport. La Société de sauvetage compte 30 membres du personnel, 40 mentors, plus de 350 bénévoles et près de 30 000 membres.

MEMBRE DU CONSEIL - PROFIL RESSOURCES HUMAINES

Sommaire du mandat :

Le conseil d'administration de la Société de sauvetage, division du Québec, est à la recherche d'une personne ayant un profil en ressources humaines pour occuper la fonction d'administrateur(trice) bénévole. Cette personne est soit conseiller-ère des ressources humaines agréée (CRHA) ou à la retraite n'ayant jamais fait l'objet d'une radiation par son ordre professionnel et/ou possède une expérience professionnelle notable en ressource humaine de type généraliste ayant de l'expérience dans la majorité des domaines suivants: l'acquisition de talent, la gestion de la rémunération, les relations de travail, le développement organisationnel, le coaching de gestion, la gestion du changement et la gestion de la relève ou autre selon les besoins spécifiques de l'Organisation. Cette personne utilise et est à l'affût des meilleures pratiques tout en restant aligné sur les lois, les règlements et les valeurs et la culture de l'Organisation. Cette personne est responsable du développement et de l'application des politiques de gestion des compétences humaines. Cette personne guidera les membres du Conseil en termes de gestion des ressources humaines bénévoles et rémunérées. Cette personne collaborera avec les membres du personnel et de la direction générale dans le suivi des ressources humaines et des bénévoles de l'Organisation.

Durée du mandat :

Le mandat débutera **le 24 avril 2026** et se terminer **le 28 avril 2028**, la personne peut demander après cette date un renouvellement de sa fonction dans le cadre de l'Assemblée générale annuelle des membres pour un terme de 2 ans, renouvelable.

Temps d'implication :

Les membres du Conseil se rencontrent sur une base régulière, environ 6 à 8 réunions, de trois à quatre heures, au cours d'une année. La présence des membres du Conseil est requise lors de l'assemblée générale ayant lieu annuellement en avril. Au cours de l'année, entre 2 et 4 rencontres sont à prévoir avec la direction générale pour les éléments de vérification des politiques, plan de communications ou d'élaboration du budget annuel de la corporation.

Candidatures :

La SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE souscrit au principe de l'équité en matière de recrutement des bénévoles. De plus, chaque candidature sera traitée de façon confidentielle. La SOCIÉTÉ communiquera avec les personnes ayant soumis leur candidature, par la suite une rencontre avec la Présidence du comité des mises en candidature et les membres du comité sera à prévoir durant **la semaine du 20 avril** afin de faire connaissance et discuter des objectifs communs. Les personnes intéressées doivent faire parvenir une lettre d'intention et leur curriculum vitae avant **le 19 avril 2026 à 17 heures** à la Présidence du comité des mises en candidatures via le courriel president@sauvetage.qc.ca

Société de sauvetage
7665 av. Lacordaire, Saint-Léonard
Montréal, QC H1S 2A7
Téléphone : (514) 252-3100 ou president@sauvetage.qc.ca