

Plan de développement des compétences du Leadership

Le Plan de développement des compétences du Leadership de la Société de sauvetage est un outil permettant de créer un plan d'action axé sur des objectifs afin d'améliorer les compétences du Leadership. Il peut être complété avec le soutien d'un mentor.

La première étape de ce plan de développement consiste à déterminer si les participants réussissent à satisfaire aux critères de performance à un niveau approprié pour chacune des compétences essentielles et à élaborer des objectifs de développement pour chacune des compétences, si nécessaire. Les participants doivent préciser quelles activités peuvent les aider à atteindre leurs objectifs de développement et déterminer des actions spécifiques pour atteindre leur but. Les objectifs de développement doivent être aussi précis que possible, mesurables, réalisables et réalistes, et être associés à un échéancier de réalisation.

Les participants doivent conserver leur plan de développement complété et s'en servir comme document de référence. Les participants peuvent obtenir du soutien pour atteindre leurs objectifs, mais ils ont ultimement la responsabilité d'accomplir les actions spécifiques incluses dans leur plan de développement.

Plan de développement pour :			Date :
Niveau de compétence	☐ Niveau 1 ☐ Niveau 2 ☐ Niveau 3 ☐ Niveau 4 ☐ Niveau 5		
Compétence essentielle	Réussite des critères de performance		
	OUI	NON	Objectif de développement
Préparation	☐	☐	
Évaluation	☐	☐	
Présentation	☐	☐	
Connaissance de la Société de sauvetage	☐	☐	
Connaissance du curriculum de formation	☐	☐	
Caractéristiques de l'apprenant	☐	☐	
Santé et sécurité	☐	☐	
Facilitation et mentorat	☐	☐	
Éthique et respect de la diversité	☐	☐	
Communications	☐	☐	
Travail d'équipe et collaboration	☐	☐	
Résolution de problème et prise de décision	☐	☐	
Démonstration des habiletés	☐	☐	
Qu'est-ce qui vous aiderait à atteindre ou améliorer vos objectifs de développement?			
☐ Mentorat ☐ Stage ☐ Formation supplémentaire ☐ Autre : _____			

Objectif spécifique	Mesurable	Atteignable	Réaliste	Temporellement défini
Quel résultat voulez-vous obtenir (qui, quoi, où, quand et comment)?	Comment saurez-vous que votre objectif est atteint? Comment mesurerez-vous vos progrès?	Quelle est votre stratégie pour réussir? Par exemple : progression par petites étapes	Cet objectif est réaliste (peut être accompli).	Quel est votre échéancier pour réaliser cet objectif?
			☐	
			☐	
			☐	
			☐	
			☐	

Ce plan de développement des compétences du Leadership a été créé et révisé le :

(J/M/A)

Formateur / Formateur national	Participant

*** Pour de l'information additionnelle, veuillez communiquer avec la Société de sauvetage ***