



SOCIÉTÉ DE SAUVETAGE^{md}

Les experts en surveillance aquatique

Évaluation des compétences du Leadership – Niveau 5

Nom du formateur : _____

Autoévaluation ☐

Évaluation ☐

Pour chacun des critères de performance ci-dessous, indiquez si le niveau visé a été atteint en ce qui a trait aux connaissances, aux habiletés ou aux attitudes.

Compétence essentielle	Critères de performance	Atteint?	
		OUI	NON
Préparation	Crée des ressources pour le développement et le mentorat des moniteurs de manière à ce qu'elles concordent avec les objectifs des divisions et les ressources de la Société de sauvetage.	☐	☐
	Soutient la Société de sauvetage dans l'établissement d'objectifs et la planification des activités des divisions en concordance avec ces objectifs.	☐	☐
Évaluation	Évalue les formateurs avec précision et leur fournit de la rétroaction en se basant sur les critères de performance des compétences du Leadership.	☐	☐
	Évalue et communique les résultats de l'évaluation du système d'enseignement.	☐	☐
Présentation	Varie le ton et le volume de sa voix pour renforcer l'expérience des participants.	☐	☐
Connaissance de la Société de sauvetage	Est à l'affût et identifie toute menace ou occasion interne ou externe se présentant pour la Société de sauvetage.	☐	☐
	Relate les effets et les contributions de la Société de sauvetage au Canada comme à l'étranger.	☐	☐
	S'engage à soutenir la croissance et le succès de la Société de sauvetage.	☐	☐
Connaissance du curriculum de formation	Utilise l'information issue d'un éventail de ressources pour appuyer le contenu des programmes et les normes de la Société de sauvetage.	☐	☐
	Participe à l'implantation des initiatives concernant les programmes et les services de la Société de sauvetage.	☐	☐
Caractéristiques de l'apprenant	Met en application ses connaissances relatives aux caractéristiques de l'apprentissage et au développement humain au moment de contribuer à la création ou à la révision des programmes de la Société de sauvetage.	☐	☐
	Énumère les facteurs qui ont une influence sur le développement de l'identité individuelle.	☐	☐
Santé et sécurité	Applique ses connaissances, ses habiletés et ses aptitudes afin d'analyser l'évaluation des risques et d'effectuer le suivi d'un incident dans un cadre éducatif.	☐	☐
Facilitation et mentorat	Offre aux participants des occasions favorables à la réflexion personnelle s'appuyant sur leurs connaissances et leurs expériences avant de donner la bonne réponse.	☐	☐
	Soutient, par le mentorat, les moniteurs et les formateurs dans leur développement professionnel.	☐	☐
	Encourage la réflexion personnelle des participants en tout temps pour leur permettre de développer leur esprit critique.	☐	☐

Éthique et respect de la diversité	Développe des stratégies pour minimiser les obstacles à la participation aux programmes de la Société de sauvetage.	☐	☐
	Applique les meilleures pratiques qui tirent profit de la diversité afin de favoriser le succès de l'organisme.	☐	☐
	Décrit les effets des suppositions personnelles sur les comportements envers les autres.	☐	☐
Communications	Communique en démontrant le respect des opinions et des croyances des autres.	☐	☐
	Met les objectifs de la Société de sauvetage au premier plan dans le cadre de communications stratégiques au sein du réseau de communication et avec la Société de sauvetage.	☐	☐
	Encourage l'utilisation des réseaux de communication auprès de tous les membres de la Société de sauvetage.	☐	☐
Travail d'équipe et collaboration	Contribue à la planification, au développement et à l'implantation des programmes et des initiatives de la Société de sauvetage.	☐	☐
	Se pousse soi-même et stimule les autres à utiliser l'esprit critique pendant la collaboration.	☐	☐
	Fait la liaison entre les parties prenantes et encourage les autres à rester calmes lors de situations difficiles.	☐	☐
Résolution de problème et prise de décision	Développe et utilise des critères pour évaluer les effets à long terme du changement.	☐	☐
	Improvise dans des situations problématiques d'enseignement, sans que la qualité de l'enseignement soit diminuée.	☐	☐
	Apporte du soutien à la Société de sauvetage pour la gestion des menaces et des opportunités internes et externes.	☐	☐
Démonstration des habiletés	N/A		

INFORMATION SUR L'ÉVALUATION – Veuillez écrire lisiblement

Complété par :

Date:

Signature :